



武汉船舶职业技术学院  
Wuhan Institute Of Shipbuilding Technology

# 校情通报

(2020. 12)

武汉船院校务公开办公室

2020年12月

## 目 录

一、2020年学生就业情况·····	1
二、绩效工资改革进展·····	5
三、医疗托管改革后续工作情况·····	7
四、团学改革情况·····	9
五、学院信息化平台建设情况·····	11
六、教职工有关意见、建议改进情况·····	14

## 2020 年学生就业情况

### 一、2020 届就业率概况

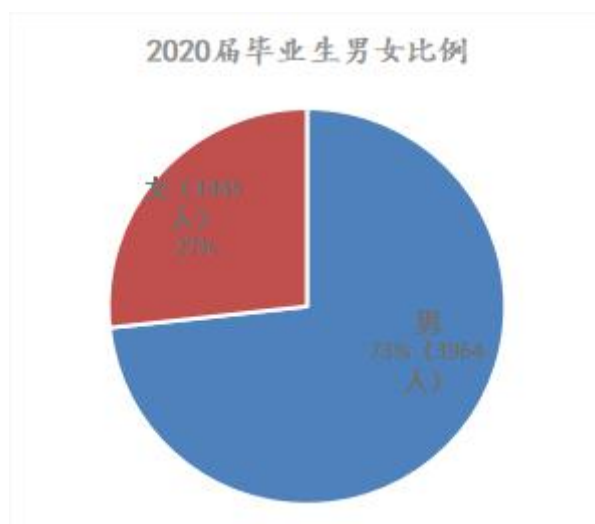
截止到 2020 年 9 月 1 日，2020 届毕业生就业率 90.98%，协议率 88.67%（含升学出国率和自主创业率）。

2020 年 9 月 1 日就业率构成统计表(院系/学历)

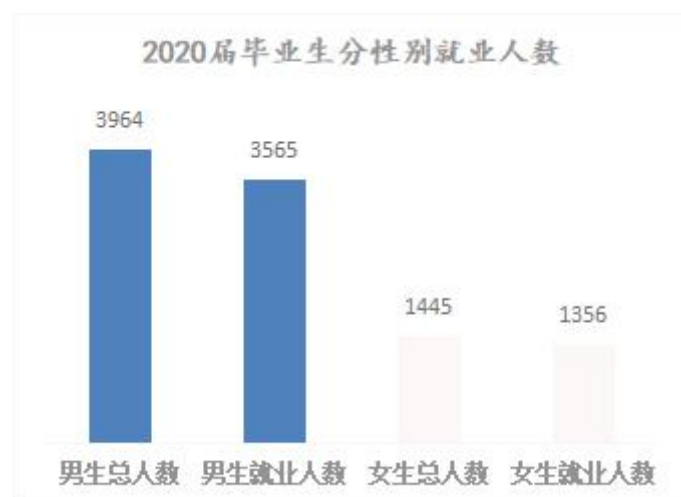
院系▲	就业率	其中			
		协议就业率	灵活就业率(含自由职业)	升学出国率	自主创业率
合计	90.98% (4921/5409)	71.36% (3860/5409)	2.31% (125/5409)	17.21% (931/5409)	0.09% (5/5409)
机械工程学院	92.02% (761/827)	78.11% (646/827)	0.24% (2/827)	13.54% (112/827)	0.12% (1/827)
交通运输工程学院	89.05% (504/566)	76.15% (431/566)	4.06% (23/566)	8.66% (49/566)	0.18% (1/566)
船舶与海洋工程学院	92.76% (359/387)	77.26% (299/387)	6.98% (27/387)	8.27% (32/387)	0.26% (1/387)
电气与电子工程学院	89.02% (705/792)	74.12% (587/792)	1.01% (8/792)	13.89% (110/792)	0.00% (0/792)
经济与管理学院	91.29% (639/700)	63.57% (445/700)	3.14% (22/700)	24.57% (172/700)	0.00% (0/700)
建筑工程与设计学院	90.99% (525/577)	70.19% (405/577)	3.29% (19/577)	17.33% (100/577)	0.17% (1/577)
计算机信息技术学院	90.83% (545/600)	59.17% (355/600)	1.83% (11/600)	29.83% (179/600)	0.00% (0/600)
商务贸易学院	90.72% (616/679)	65.39% (444/679)	1.91% (13/679)	23.27% (158/679)	0.15% (1/679)
士官学院	95.02% (267/281)	88.26% (248/281)	0.00% (0/281)	6.76% (19/281)	0.00% (0/281)

### 二、2020 届就业基本情况

#### (1) 毕业生构成



2020 届毕业生男女人数分别为 3964 人，1445 人。男女比例约 3:1。



2020 届毕业生男女就业人数分别为 3565 人，1356 人。男女就业率为：89.93%，93.84%。

### (2) 毕业生就业区域统计

就业区域	就业人数	就业区域	就业人数	就业区域	就业人数	就业区域	就业人数
湖北省	3639	江苏省	159	贵州省	5	山西省	6
北京市	49	江西省	18	海南省	18	陕西省	17
福建省	51	辽宁省	5	河北省	7	上海市	157
甘肃省	12	内蒙古	2	河南省	46	四川省	19
广东省	411	宁夏银	1	黑龙江省	1	天津市	10
广西省	11	山东省	26	安徽省	28	云南省	5
重庆市	26	湖南省	19	浙江省	173	——	——

2020 届毕业生就业主要区域为：湖北省（占比 73.95%）、广东省（占比 8.35%）、浙江省（占比 3.52%）、江苏省（占比 3.23%）和上海市（占比 3.19%），其它占比 7.76%。

### （3）毕业生就业单位性质统计（不含升学）

单位性质	就业人数	单位性质	就业人数
部队	292	其他企业	2096
城镇社区	3	其他事业单位	5
高等教育单位	35	三资企业	547
国有企业	938	医疗卫生单位	22
机关	5	中初教育单位	10
科研设计单位	24	自由职业	8
自主创业	5	——	——

2020 届毕业生就业单位性质主要为：其他企业（占比 52.53%）、国有企业（占比 23.51%）、三资企业（占比 13.71%）、部队（占比 7.32%）。

### （4）毕业生就业单位行业统计（不含升学）

单位行业	就业人数	单位行业	就业人数
采矿业	1	科学研究和技术服务业	141
电力、热力、燃气及水生产和供应业	46	农、林、牧、渔业	32
房地产业	95	批发和零售业	325
公共管理、社会保障和社会组织	18	水利、环境和公共设施管理业	13
建筑业	367	卫生和社会工作	18
交通运输、仓储和邮政业	326	文化、体育和娱乐业	135
教育	118	信息传输、软件和信息技术服务业	416
金融业	44	制造业	1179
居民服务、修理和其他服务业	98	住宿和餐饮业	86
军队	293	租赁和商务服务业	239

2020 届毕业生就业行业主要集中在制造业、信息传输、软件和信息技术服务业、交通运输、批发和零售业、军队等。

## 三、2020 届毕业生就业帮扶情况

截止到 2020 年 9 月 1 日，在这 550 名帮扶对象中，参加就业的共 393 人，其他暂不就业 34 人，升学 97 人，应征入伍 26 人，综合就业率 93.82%。

学院	参加就业	待就业	其他暂不就业	升学	应征入伍	总计
机械工程学院	72		4	14		90
交通运输工程学院	45		3	3	3	54
船舶与海洋工程学院	43		1	8	2	54
电气与电子工程学院	61		5	14		80
经济与管理学院	51		9	14		74
建筑工程与设计学院	29		3	9	1	42
计算机信息技术学院	41		6	20	1	68
商务贸易学院	48		3	14	1	66
士官学院	3			1	18	22
总计	393		34	97	26	550

#### 四、2020 届招聘会情况

2020 届学院共举办校园招聘会 422 场，提供岗位数近 29000 个；供需比 5.36: 1。其中：现场招聘会 405 场，提供岗位数近 15000 个；网络招聘会 49 场，提供岗位数近 14000 个。

(招生就业指导处)

## 绩效工资改革进展情况

绩效工资分配办法的修订是一个系统工程，涉及到每一位教职工的切身利益，关系到学院教育事业的发展，牵涉面较广。2019年已经完成的工作有：一是调研了同类学校，如武汉职院、武汉交通职院、武汉铁路职院；二是就绩效工资总额的有关规定咨询了政府有关部门；三是就我院近几年绩效工资实施情况进行了有关数据统计分析。

2020年学院教职工复工后，人事处就绩效工资分配修订的具体思路向学院主要领导进行了汇报，根据新的指示，人事处进一步进行了调研，拿出了具体修订方案，并于10月12日在党委务虚会上人事处做了详细汇报。

根据务虚会上的讨论意见，人事处对修订方案进行了再次修订并形成文件格式。

12月初，《绩效工资分配（2020年修订）》通过办公会讨论同意向广大教职工征求意见和建议。

12月8日工会和人事处下发《关于召开绩效工资分配办法（2020年修订）征求教职工代表意见和建议座谈会的通知》，各总支按照通知要求，组织本单位教职工进行了讨论。在工会的组织下，各代表团分成三组分别于10日、14日进行了座谈。

人事处就收集到的意见和建议，再次对《绩效工资分配办法（2020年修订）》进行了修改。25日学院党委会对再次修改后的《绩效工资分配办法（2020年修订）》进行了讨论，同意提交教职工代表大会审

议。

计划在元旦前后召开教职工代表大会专题会议，审议绩效工资分配办法（2020 年修订）》草案，并进行表决。

(人事处)



## 医疗托管改革后续工作情况

### 一、关于医药费报销频率问题

卫生所实行医疗服务托管改革，教职工在托管机构看病，先全额支付再凭发票清单审核报销。在征求意见阶段，教职工就有提出增加报销频次的意见，卫生所和财务处等相关部门高度重视，一直在论证、协商、积极解决中。经与财务处沟通，报学校领导审核同意，从2021年春季学期开始，每学期报销两次门诊医药费，全年报销四次门诊医药费，分别在1月、4月、7月和11月报销。具体时间另行通知。住院费报销频次和时间不变。

### 二、关于药品品种配置问题

因为托管机构入驻，教职工门诊从11月9日开放一个月以来，还处于过渡阶段。一方面，虽然，卫生所之前有和托管机构沟通过，我校教职工的用药习惯（药品品类）和往年用药量大小，但是由于2019年卫生所和家属区搬迁后，2020年上半年又遭遇疫情停业，离退休职工购药看病习惯也在一定程度上发生变化，教职工也在离家近的三甲医院购药还是到卫生所来购药权衡取舍。托管机构也在满足教职工用药量和库存核算等平衡中摸索、总结。另一方面，以高血压为例，治疗药品上十种，一种疾病能同时采购所有市场上各种厂家品类的药品，也存在一定的困难。卫生所正和托管机构进一步沟通，尽量扩展药品种类配置，在结合原卫生所历年来总结的教职工用药习惯的基础上积极响应教职工的诉求，确保常见病、慢性病等药品品类和数

量满足教职工需求。

### 三、关于每次开药数量少的问题

根据《处方管理办法》第六条规定，“开具西药、中成药处方，每一种药品应当另起一行，每张处方不得超过5种药品。”；根据《处方管理办法》第二十三条规定，“处方一般不得超过7日用量；急诊处方一般不得超过3日用量；对于某些慢性病、老年病或特殊情况，处方用量可适当延长，但医师应当注明理由”。一方面，卫生行政部门对大处方等执业规范监管日趋严格，一方面，考虑到学校基层卫生机构实际，教职工离学校比较远，慢性病用药稳定，卫生所和托管机构在不违反政策规定和考虑教职工诉求的情况下，对于某些慢性病、老年病或特殊情况，处方用量可适当延长至急诊3-7日用量，慢性病等7-30日用量。

（医管办）

## 团学改革情况

### 一、深入推进共青团改革

改革优化运行机制，加强团学组织一体化运行，优化和调整部门设置和职能，坚持每周发布工作清单和团学活动，实现各级共青团组织间扁平化管理、项目化运行。加强团的制度和规范建设，修订章程、制度和办法，进一步适应学院和广大团员青年实际需要。广泛组织开展“青春心向党·建功新时代”“百生讲坛”、纪念“一二·九”学生爱国运动系列等主题教育活动，组织开展党的十九届五中全会精神宣讲报告会、学习全国学联二十七次会议精神专题会；实施“青年马克思主义者培养工程”，办好团校、团支书训练营，旗帜鲜明讲政治。

### 二、学生会组织改革

推进学生会组织改革，进一步明确全心全意服务广大同学根本宗旨，聚焦思想政治引领主责主业，优化组织架构、精简人员，严格遴选标准和程序，从严治会，全面从早操、查寝等常规管理工作退出，围绕广大同学文化学业、身心健康、成长成才等方面，精心组织策划开展中华优秀传统文化进校园、“文明就餐 光盘行动”、“擦亮白板”、“青年大学习”专题竞答等活动。

### 三、加强校园文化活动设计

始终坚持立德树人根本任务，积极培育和践行社会主义核心价值观，把思想政治工作贯穿学生教育活动全过程；疫情期间组织开展“家乡的春天”摄影展、第九届大学生文化艺术节等线上活动，展现青年

大学生宅家抗疫的青春风采和活力；坚持实施学期学生活动计划，在疫情防控背景下有序开展校园露天音乐会、线上十佳歌手大赛等线上线下相结合活动，探索打造一批后疫情时代受青年学生喜闻乐见的校园文化活动。结合学生兴趣爱好，打造一批深受学生喜欢的“3V3 篮球赛”、棋王争霸赛等学生社团活动，受到学生热捧。进一步做好上级部署的工作统筹协调和推进。

（院团委）

## 学院信息化平台建设情况

2020年学院结合双高项目，不断加快教育信息化建设步伐，信息技术中心从顶层设计出发，按照统一规划、全面涵盖、分步实施、实用高效的原则，推进信息化工作。

### 一、加强顶层设计，完善信息化建设方案

深入学习教育部《职业院校数字校园建设规范》和《教育信息化2.0行动计划》等文件，提出打造“一大厅，三平台（智能服务大厅、优质资源平台、诊断改进平台和智慧学习平台）”体系的建设思路，促进信息技术与教育教学的深度融合，规划学院信息化建设和应用水平达到国内领先、世界一流水平的长远目标。2020年，信息技术中心制定双高项目-提升信息化水平和十四五规划-信息化建设等多项建设方案。

### 二、持续推进信息化建设

(1) 2020年，学院完成了有线无线网络全覆盖，并进一步优化有线网络质量，出口带宽升级到3.5G，网络实时在线人数达6000多人，附厂区网络全面建设完成，保障基础网络的高效稳定。加强网络安全建设，全校范围内开展网络安全宣传周活动，2020年学院无网络安全重大事件发生。

(2) 在教学信息化方面，学院制定了智慧教室建设方案，并经过多轮论证，不断完善，拟定2021年完成15间智慧教室建设。引进了超星学习通和职教智慧云学习平台，为学生和教师开辟了100G的

个人空间，加速信息化教学的推广应用。

(3) 建立了学院“教育云”平台，教师可自由申请服务器和数据库资源，全院师生可通过互联网访问学院教育云，方便了师生教学和科研工作。

(4) 推进信息化应用。2020年，学院启动智能服务大厅一期建设，制定了教务、学工、人事三项数据标准，完成数据中心搭建，并梳理学工和人事两个平台数据；实现绩效考核系统、办公自动化系统、463专项行动系统、各类考核系统的开发，并投入使用。进一步优化网上迎新平台，2020年新生网上缴费率达到95%，缓解新生报到疫情防控的压力。

(5) 加强信息化培训。为了加快信息化应用的推广，学院组织了全院中层干部信息化应用培训、各类业务系统以及网络学习平台的专项培训，提升了师生信息化应用的能力。

### 三、后期工作展望

2021年，信息技术中心将在学院双高建设和十四五规划的指引下持续推进信息化建设。

(1) 全面制定、规范和落实信息化相关制度，重点包括数据中心管理、数据安全管理制度、信息化应用管理等制度。

(2) 推进学院“教育云”应用，为全院师生提供优质网络资源；夯实网络安全基础，加强师生网络安全意识学习，开展学院网络安全宣传周活动。

(3) 完善校园数据中心，在2020年的基础上，进一步规范数据

源头，明确数据生产者和数据流向，梳理教务、科研等其它所有业务系统数据，实现数据共享。开发微服务应用 70 个，重点实现网上选课、网上评教、数字离校等重要业务 APP 应用，方便全院师生学习和工作。

(4) 推进教学信息化应用，完成 15 间智慧教室建设，提升教学环境；开展信息教学培训，推进超星学习通和职教智慧云学习平台应用。根据专业群建设要求，以“大专业、小方向”为基础，启动智慧教务管理系统建设。

(5) 启动人脸等生物识别技术应用，整合全院数字监控平台，构建学院 VR 地图+安防监控+教育监控体系，支撑“教育管理”到“教育治理”的转变，为学校发展保驾护航。

(信息技术中心)

## 教职工有关意见、建议改进情况

### 一、规范校园内停车，增加停车位，清除长期占位的报废僵尸车

1. 学院在暑期对五号教学楼南侧、东侧空场地进行平整和改造，新增停车位 80 个，较大缓解了科技实训大楼和五号教学楼停车难的问题。同时学院在室内体育馆改造时，在周边空地新建停车位 10 余个。

2. 保卫处每天安排保卫人员在主要路段值守，如学生食堂路段、博海广场、卡务中心门前道路等，指导机动车规范停放和行驶。

3. 本学期保卫处组织人员对五号教学楼和七号教学楼停车场内的僵尸车进行清理，共清理僵尸车 19 辆，因其多为我院教职工的车辆，为此，我处将出台相关的管理制度，杜绝机动车长期占用停车位的现象。

4. 进一步加强了对非机动车的管理，开学初禁止共享单车进校园，校园内非机动车违章骑行和乱停放的现象得到明显改观。（保卫处）

### 二、建议每学期期初对教师中有多媒体投影设备操作培训需求的老师进行使用操作培训，定期对多媒体白板进行清洁

国资处于 12 月 16 日组织设备管理维修人员进行了专门讨论，现



就相关情况、已完成工作和下一步工作计划说明如下：

1. 自 2017 年起至 2020 年，学院陆续对原多媒体设备进行了更新，目前所有多媒体教室均统一采用“投影机+电子白板+触摸一体机”设备教学。每年 9、10 月人事处会同国资处对新进人员开展多媒体设备培训，今年未统一组织培训工作，国资处对个别不会用的老师通过 QQ、到国资处现场等方式进行了指导和培训。

2. 鉴于今年 9 月以来，电子白板被记号笔书写后难以擦除的情况，国资处多次组织供应商、学生及维修人员进行了处理。同时，与教务处沟通后，国资处于 11 月通过网络查找购买到一种铁质笔筒，统一安装到教室的操作台上，并配备了 5 支专用书写笔，基本解决了用记号笔造成难以擦除的问题。

3. 鉴于近几年集中组织培训效果不理想的情况，国资处拟申请建设一个专门的培训教学室，配备一套多媒体设备用于对老师进行教学培训，同时该套设备也可作为教室设备故障应急。该培训教学室可长期对老师开放，开展技术咨询、操作培训及多媒体设备维修等服务。

4. 对于电子白板的清洁问题，国资处人员有限，计划与院团委联系沟通，组织安排志愿者定期利用课余时间对白板进行清洁，国资处提供清洁器材、技术指导。（国有资产管理处）

**三、建议每学期理论课排课针对一个老师，如果有连续四节课，最好安排在同一栋楼，五十五岁以上的老师建议不安排六楼以上的教室（不含配有电梯的八号楼）**

根据校情通报反馈的情况，教务处已采用以下措施，提高排课的合理性。

1. 组织各教学单位提交老弱病残孕等身体原因的老师，以及部分特别教学需求的课程，进行手工排课。

2. 大批量机排后，对于“连续四节课，不在同一栋楼”的，尽量进行手动调整。

因排课是具有课程、教师、学生、课时多组冲突因素的活动，目前还没有有效的排课软件，手工排课也不具有可实施性，又因为学校教室资源紧张，加大了排课实施的难度。后期，教务处将继续探索，进一步提高排课合理性的举措，为教师提供良好的排课服务。（教务处）