



武汉船舶职业技术学院
Wuhan Institute Of Shipbuilding Technology

校情通报

(2019. 12)

武汉船院校务公开办公室

2019年12月

目录

1、学院 2019 年党建工作情况.....	3
2、2019 年学院招生就业情况	4
3、2019 年学院深化产教融合、校企合作情况.....	10
4、2019 年学院开展国际交流合作情况.....	11
5、2019 年学院教师教科研成果及教科研活动开展情况.....	16
6、2019 年学院信息化管理平台建设进展情况.....	18
7、2019 年学院实验实训室建设及设备购置预算执行情况.....	19
8、2019 年学院学生安全教育管理采取的措施和办法.....	20
9、2019 年学院在后勤保障能力提升方面采取的举措.....	21

2019年，全体船院人，以坚定的信心、豪迈的气魄、百倍的努力，在推进学校特色高水平职业院校全面发展的新征程上戮力同心、奋力前行，各项事业取得新进展、新突破、新成果，交出亮丽答卷：

◎我院成为湖北省唯一中国特色高水平高职学校建设单位；

◎我院学子在“焊接世界杯”比武中，夺得“一银一铜”的好成绩；

◎我院教师黄政荣获“全国优秀教育工作者”荣誉称号；

◎我院师生在“一带一路暨金砖国家技能发展与技术创新大赛”上获佳绩；

◎电气学院学生喜获“全国青年岗位技术能手”称号；

◎机械学院教学团队荣获首批全国机械行业职业教育服务先进制造；

◎我院荣获第八届“全国海洋航行器设计与制作大赛暨2019年国际海洋航行器设计与制作邀请赛”一等奖；

◎我院被选为机械行业智能检测技术职业教育集团联席理事长单位；

◎我校建设项目信息化管理专业获批首批“1+X”证书制度试点；

◎我院荣获全国职业院校教学管理50强荣誉称号；

◎我院入围首批国家级职业教育教师教学创新团队立项建设单位；

◎我院一带一路中泰合作项目荣获“中国-东盟高职院校特色合作项目”称号；

◎计算机学院学子在第八届“中国软件杯”大学生软件设计大赛中喜获佳绩；

◎我院王向龙同学荣获“中国大学生自强之星”称号；

◎五连冠!我院第五次获 2019 全国职业院校技能大赛“船舶主机和轴系安装”赛项一等奖；

◎我院学生男子排球队勇夺 2019 年湖北省大学生排球比赛亚军；

◎我院学子所在工作团队荣获“中国青年五四奖章”；

◎我院获 2018 年度武汉地区企事业单位社会治安综合治理先进单位；

◎我院黄金花教授获评“湖北名师工作室”主持人；

◎我院优秀毕业生刘勇荣获“四川省五一劳动奖章”。

一、学院 2019 年党建工作情况

1. 认真组织开展主题教育

9 至 11 月，学院按照中央和省委总体安排部署，认真开展了“不忘初心、牢记使命”主题教育。按照“守初心、担使命，找差距、抓落实”12 字总要求，认真抓好各项重点工作，举办了读书班，开展了调查研究，按照“四个对照”“四个找一找”要求认真检视问题，建立了检视问题清单和问题整改清单，坚持将问题整改贯穿始终，对能整改到位的问题，坚持立查立改、即知即改，切实增强师生的幸福感、安全感。在主题教育中，突出了主题主线，既抓好副处级以上党员干部这个重点，又注重发挥党支部主体作用，达到了“学习教育有收获，思想政治受洗礼，干事创业敢担当，为民服务解难题，清正廉洁做表率”的目标要求。

2. 胜利召开学院第二次党代会

通过认真筹备和周密安排，学院于 2019 年 12 月 6 日至 7 日胜利召开了第二次党代会。选举产生了新一届党委委员和纪委委员，审议通过了党委工作报告和纪委工作报告。大会充分肯定了第一次党代会以来的工作成绩和宝贵经验，系统谋划了今后一段时期学院的发展目标，提出了今后五年工作思路和举措，大会进一步统一了思想，增强了信心，振奋了精神，凝聚了力量，向全体党员和师生发出了全面建设特色鲜明世界一流高职学校发出了动员令。

3. 不断夯实基层党建基础

建立完善了《“463”专项行动计划》《对标争先建设计划》《中层干部考核办法》《党费收缴使用和管理办法》《党校工作规定》等一批党建制度，党建工作制度化规范化水平进一步提升。深入推进“课前

三分钟”课程思政项目，积极构建“三全育人”工作格局。严肃“三会一课”和支部主题党日活动等党内组织生活，全体党员的党性观念、党员意识和纪律规矩意识进一步增强。做好发展党员工作，提高发展党员质量，全年发展党员 220 名，转正预备党员 88 名，全校现有党员 801 名。加强对巡视反馈问题的整改，实现了巡视整改见底清零。马克思主义学院教工一支部公示为全国样板党支部。

二、2019 年学院招生就业情况

(一) 招生工作信息公开情况

我校 2019 年初始计划为 5100 人，实际执行计划 5525 人，实际录取 5097 人,报到 4838 人,报到率为 94.92%。其中，省内计划 3680 人，实际录取 3716 人，报到 3583 人,报到率为 96.42%；出省计划 1845 人，实际录取 1381 人，报到 1255 人,报到率为 90.88%。

生源省份	计划类型	普高					中职			合计
		艺术类	理工类	文史类	分类投档	士官	专本连读	技能高考	中高职衔接	
省内	计划	120	673	442	110	270	140	1500	425	3680
	录取	120	720	435	150	226	141	1499	425	3716
	报到	111	685	416	143	226	135	1455	412	3583
	报到率	92.5%	95.14%	95.63%	95.33%	100%	95.74%	97.06%	96.94%	96.42%
省外	计划	120	1108	357		260				1845

录取	49	735	293		304				1381
报到	43	645	265		302				1255
报到率	87.76%	87.76%	90.44%		99.34%				90.88%

1. 招生录取工作依据及录取规则

学院招生计划根据湖北省教育厅下达招生计划安排，分省分专业计划安排在全国招生来源系统中进行分解安排，并通过各省市招生办核准，并对社会公布。

招生录取规则依据招录省份各招生主管部门制定的原则，在当地招生办公室的统一组织下，遵循“分数优先、遵循志愿”的原则进行录取。

招生录取规则依据招录省份各招生主管部门制定的原则，在当地招生办公室的统一组织下，遵循“分数优先、遵循志愿”的原则进行录取。

2. 招生信息公开形式及内容

学院 2019 年招生相关信息在学院招生信息网上公布，网址为 <http://zb.wspc.edu.cn/zs/index.jsp>。信息公开内容包括招生政策、招生章程、招生计划、委培定向培养士官计划、专本连读联合培养招生计划、普通高考录取查询、技能高考考试反馈及录取动态等。

学院开通招生咨询电话：027-84803666、84803777、15387100666，咨询 QQ:800019781 接受社会咨询。并对考生及家长的意见给予及时反馈。

学院严格执行教育部、各省教育厅高招政策规定，实行阳光招生，设立举报电话：027-84803935。

3. 组织录取新生复查工作

根据湖北省教育厅工作安排,学院于2019年9月下旬组织对2019年入学新生开展入学资格审查工作。组织新生填写《2019年新生资格审查表》,与网上录取信息进行比对(参军入伍保留入学资格学生,办理保留入学资格手续),未发现冒名顶替嫌疑等异常情况。

(二) 2019届就业率信息公开情况

我校2019届毕业生总人数为4738人,截止至2019年9月1日:总就业人数4624人,就业率97.59%,协议就业人数(含升学、出国人数和自主创业人数)4557人,协议就业率96.18%(含升学、出国率和自主创业率)。

院系	就业率	其中			
		协议就业率	灵活就业率	升学出国率	自主创业率
合计	97.59% (4624/4738)	87.63% (4152/4738)	1.41% (67/4738)	8.15% (386/4738)	0.40% (19/4738)
机械工程学院	97.45% (689/707)	90.52% (640/707)	1.13% (8/707)	5.52% (39/707)	0.28% (2/707)
交通运输工程学院	97.66% (500/512)	93.75% (480/512)	0.59% (3/512)	3.13% (16/512)	0.20% (1/512)
船舶与海洋工程学院	96.25% (462/480)	91.04% (436/480)	1.25% (6/480)	3.33% (16/480)	0.63% (3/480)
电气与电子工程学院	97.17% (652/671)	91.65% (615/671)	0.15% (1/671)	4.77% (32/671)	0.60% (4/671)
经济与管理学院	98.77% (720/729)	89.71% (654/729)	2.33% (17/729)	6.58% (48/729)	0.14% (1/729)
建筑工程与设	97.07% (464/478)	83.26% (398/478)	2.72% (13/478)	10.88% (52/478)	0.21% (1/478)

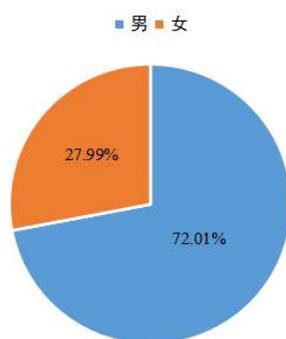
计学院					
计算机 信息技 术学院	97.36% (480/493)	76.06% (375/493)	2.64% (13/493)	17.65% (87/493)	1.01% (5/493)
商务贸 易学院	98.26% (452/460)	75.87% (349/460)	1.30% (6/460)	20.65% (95/460)	0.43% (2/460)
士官学 院	98.56% (205/208)	98.08% (204/208)	0.00% (0/208)	0.48% (1/208)	0.00% (0/208)

注：校内统计协议就业率为协议就业率、升学出国率、自主创业率之和。

1. 2019 届就业基本情况

(1) 毕业生构成

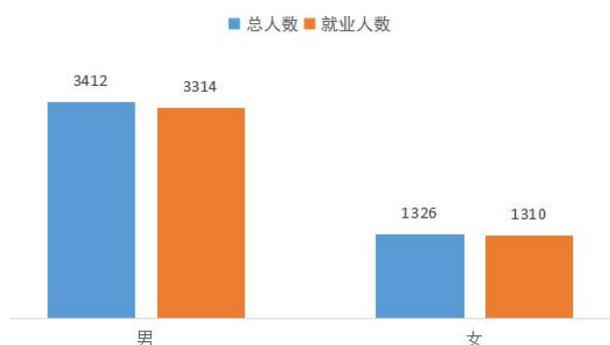
2019届毕业生男女比例



2019 届毕业生男女人数分别为 3412 人，1326 人。男女比例约 3:

1。

2019届毕业生分男女就业人数统计



2019 届毕业生男女就业人数分别为 3314 人，1310 人。男女就业率为：97.13%，98.79%。

(2) 毕业生就业区域统计

2019 届毕业生就业主要区域为：湖北省（占比 68.60%）、广东省（占比 8.76%）、上海市（占比 5.06%）、江苏省（占比 4.48%）和浙江省（占比 3.46%），其它占比 9.8%。

就业区域	就业人数	就业区域	就业人数	就业区域	就业人数
湖北省	3172	山东省	26	广西	9
广东省	405	河南省	23	山西省	8
上海市	234	四川省	21	内蒙古	7
江苏省	207	陕西省	20	新疆	7
浙江省	160	江西省	19	贵州省	4
北京市	63	天津市	17	河北省	4
甘肃省	57	安徽省	12	吉林省	3
福建省	54	云南省	11	宁夏	1
重庆市	33	海南省	10	青海	1
湖南省	26	辽宁省	10		

(3) 毕业生就业单位性质与行业统计（不含升学）

2019 届毕业生就业主要集中在中小微企业、国有企业和三资企业。

单位性质	就业人数	单位性质	就业人数	单位性质	就业人数
其他企业	2896	科研设计单位	36	中初教育单位	4
国有企业	662	自主创业	19	机关	1
部队	236	其他事业单位	16	高等教育单位	1
三资企业	359	医疗卫生单位	6	城镇社区	1

2019 届毕业生就业行业主要集中在制造业、信息传输、软件和

信息技术服务业、交通运输、仓储和邮政业、批发和零售业、科学研究和技术服务业等。

单位行业	就业人数	单位行业	就业人数
制造业	1128	住宿和餐饮业	124
信息传输、软件和信息技术服务业	519	房地产业	82
交通运输、仓储和邮政业	340	金融业	78
批发和零售业	325	教育	72
科学研究和技术服务业	313	电力、热力、燃气及水生产和供应业	54
租赁和商务服务业	254	卫生和社会工作	39
建筑业	239	公共管理、社会保障和社会组织	37
军队	236	农、林、牧、渔业	30
居民服务、修理和其他服务业	197	水利、环境和公共设施管理业	25
文化、体育和娱乐业	143	采矿业	2

2. 2019 届毕业生就业帮扶情况

2019 届毕业生共完成就业帮扶工作 480 例。帮扶成功率 94.38%。

参加就业 422 人，升学 31 人。

院系	帮扶状况			意向类别		最终就业类型	
	小计	帮扶中	帮扶完成	参加就业	不就业拟升学	参加就业	升学
机械工程学院	32		32	30	2	30	2
船舶与海洋工程学院	105		105	98	7	95	7
电气与电子工程学院	83		83	78	5	70	5
经济与管理学院	52		52	47	5	43	5

交通运输工程学院	19		19	17	2	16	2
建筑工程与设计学院	35		35	29	6	27	6
计算机信息技术学院	24		24	22	2	20	2
商务贸易学院	71		71	70	1	65	1
士官学院	59		59	58	1	56	1
合计	480		480	449	31	422	31

3. 2019 届招聘会情况

2019 届共举办校园专场招聘会 710 场（含大型双选会、专场招聘会和其他形式招聘会），为毕业生提供就业岗位 26000 余个，全院毕业生就业供需比达到 5.45：1。

三、2019 年学院深化产教融合、校企合作情况

2019 年，学院根据省教育厅精神，结合职业教育发展趋势，深化产教融合，校企合作工作稳步发展。

学院上半年新开展校企合作项目 68 项，下半年（截止 12 月 4 日）65 项。其中接收企业捐赠项目 10 项、为企业提供技术服务 6 项、社会培训 9 项、合作办学 9 项。在硬件捐赠方面武汉保利远汽车维修服务有限公司向交通学院捐赠价值 23.99 万元整车一辆，上海博睿幕墙工程技术有限公司向建筑学院捐赠价值 10 万元设备等；软件方面武汉浙科友通软件有限公司向经管学院捐赠价值 25.8 万元软件。经管学院还通过向武汉浙科友通软件有限公司提供服务，创收目前到账 7 万元；向武汉市旅游信息与服务中心提供技术服务，到账 4.5 万元；

商贸学院向武汉墨赞文化创意有限公司提供技术服务，已到账 30 万元等。交通学院的社会海员培训项目持续稳定开展。

学院开设的订单班平稳运行，19 年下半年武汉地铁集团订单班、招商工匠班、麒盛订单班等都在 19 级新生中顺利持续开展。本年度招商集团工匠班运行经费已到账 80 万元。

2019 年下半年，我院省国防工业职教集团参选国家示范性职教集团，已通过省教育厅初审，上报教育司，目前评审正在进行中。

在教育司、省教育厅要求的校企合作项目专项排查工作中，我院校企合作项目切实以学院、学生、教师利益为出发点，没有违规行为。合作企业具有合法资质，没有偷漏税等失信行为；合作项目协议规范，符合职业教育改革方向，明确合作内容，没有另立名目违规向学生收取费用以及其他损害学生、教师、企业员工、职业院校等合法权益的内容；没有“黑中介”、“黑代理”介入以及虚假宣传；项目监管得力。

四、2019 年学院开展国际交流合作情况

2019 年，学院以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和全国教育大会精神，认真落实《国家职业教育改革实施方案》，坚定不移走中国特色职业教育发展道路，坚持国际化办学思路，以培养具有全球视野和国际竞争力的人才为中心，着力推进对外交流与合作，取得了一定的成效。学院国际化人才培养项目

稳步发展，生源国不断增多的同时，人才培养类别也更加多样化，不仅招收了来自美国的优秀交换生，还招收了来自孟加拉国的学历留学生；一带一路中泰人才培养项目获殊荣，并辐射推广至更多特色专业，吸引了国际知名企业开展校校企三方合作；选派领导教师出国研修学习，培养具有国际视野和海外教育背景的优秀中青年教师、管理人员，推进师资队伍国际化。

(一) 巩固现有合作办学成果，积极开拓合作办学新途径

学院积极开展多种形式的境外合作办学，实现国际合作点与面、广度与深度的有机结合，在专业建设、课程建设、人才培养、科技开发、师生交流等方面全方位合作，推出中国方案，传播中国故事。

1. 招收首届美国来华交换生

学院借助“百千万计划”项目平台，参加中美“高端技能型、应用型人才联合培养百千万交流计划”工作研讨会，与美国皮马社区学院等院校进行对话，就课程对接、学分互认、学生交换、教师研修与培训等项目进行交流并达成共识，于2018年6月选派了第一批13名学生前往美国皮马社区学院交流学习。此后，双方院校领导教师多次互访交流，深入探讨合作办学项目。2019年6月，皮马社区学院选派了首届4名美国学生来我校交流学习；7月，我院选派了第二批5名优秀学生赴美开展交流学习。双方院校在学生交换、教师互访、合作办学等领域的交流合作进一步加深。

2. 招收首届孟加拉学历留学生

今年6月，学院组织教师团队前往孟加拉国、尼泊尔参加由孟加

拉教育部、尼泊尔教育部等联合组织的“留学中国”说明会，并借助该平台访问相关院校。共有 109 名孟加拉国学生报名并参加面试。10 月，学院招收了首届来自孟加拉国的学历留学生，共计 19 名。首届学历留学生将在我院学习计算机应用技术、轮机工程技术、机械设计与制造、电气自动化等专业，学制 3 年。此次首届学历留学生工作是我院学习贯彻党的十九大精神，积极响应国家“一带一路”倡议的重要举措。

（二）优化发展中泰特色合作项目，吸引企业开展校校企三方合作

近年来，我院积极响应“一带一路”倡议，通过与“一带一路”沿线国家及其高等职业教育委员会等开展合作，实施了泰国相关职业院校学生来华短期交流、来华留学，院校领导交流互访、师资培养等项目，极大地促进了我院与泰国和东盟国家的职业教育交流合作。学院与泰国廊开造船工业技术学院就船舶类专业建设达成协议，率先开展了船舶类特色专业留学生项目，在中泰合作的船舶类专业人才培养项目中试运行由我校主持制定的教育部船舶工程技术、船舶动力工程技术等 5 个船舶类专业标准，并以此复制辐射推广到交通、信息技术、财经、商贸等 5 个专业大类，8 个专业。今年 7 月，我校与廊开造船工业技术学院合作开展的中泰船舶类人才培养项目荣获“中国-东盟高职院校特色合作项目”称号。10 月，学院招收了第三届泰国来华留学生。2019 年共有泰国来华留学生 22 人。此次项目增加了物流管理等留学生招生专业，在此背景下学院与百世物流

科技（中国）有限公司等企业建立合作关系，校校企三方合作，联合培养实用技能型国际化人才。2019年，我校学生服务“走出去”企业795人日，武汉船院“工匠孵化中心”在斯里兰卡挂牌。

(三)拓展引智渠道，推进师资队伍国际化

学院按计划选派具有较高学术水平、创新能力和发展潜力的专业教师到境外高水平大学、科研院所访学以及在职研修等，加强国际学术交流的参与度，促进教师智慧制造先进技术的交流研讨。落实“优秀中青年骨干教师国际合作培养计划”，分层次培养具有国际视野和海外教育背景的优秀中青年教师、管理人员，学习先进的教育教学管理、课程开发理念与先进技术，着力打造一支既懂专业又能熟练运用外语的国际化师资队伍，使之真正成为学院国际化办学质量向前发展的核心竞争力。通过搭建国际交流会议、国际技能大赛、学生境外交流访学等一系列国际文化交流活动形式，努力推动国际交流合作工作上层次、上水平、上规模，打造开发合作、互融互利的国际化校园文化氛围。2019年，组织学院领导及骨干教师赴职业教育先进国家培训学习422人日，其中赴德国培训6人、澳大利亚培训16人、瑞士培训1人、以色列培训1人；参加境外国际学术会议4人次；对接中外合作人才培养出访16人次；参加境外国际技能大赛3人（含学生2人），访问学者6人（含学生5人），聘请境外客座专家1人。

(四)拓展多元化的优质平台，深化国际合作

中德职教合作项目以加大优质资源覆盖面，积极响应《国家职业教育改革实施方案》的要求为阶段性发展目标，拓展多元化的优质平

台，以深化校企“双元”育人，抓牢“三教”改革为根本，以产学研用结合为途径，积极搭建高水平国际合作，培养一批具有教育与技术服务能力，能参与国际化职业教育多元合作的优质师资团队，提升人才培养质量的国际竞争力。2019年6月，首届中德班学员顺利通过AHK职业资格认证考试，全部取得证书。双元制本土化成效获德国海外工商会高度认可，受邀参与工业4.0背景下职业资格认证新体系引进试点项目，工业机械工升级为工业自动化方向的认证培训，并于2019年9月完成招生组班。2019年11月，武汉船舶职业技术学院院长魏少峰受德意志联邦共和国驻华大使馆科教处邀请，出席了在德意志联邦共和国驻华大使馆（北京）举办的“多特蒙德中国能力中心框架内应用技术大学建设项目的伙伴学校”签约仪式，成为首批合作的国内8所院校之一，开启与德国应用技术大学联合开展本科层次职业教育模式的探索。2019年12月，成为由德国政府正式批准成立并注册的“中德职业教育产教融合联盟”副理事长单位，联盟成员包括100所以上的德国行业协会、应用技术大职业院校、职教机构以及德国产教融合型企业，在中德两国参与德国教研部、德国联邦手工业总会职教中心所、德国工商协会的双元制标准师资培训体系，共建海外分院，共同开展各类国际课程研究及产学研成果转化工作。以项目为纽带，形成“依托先进平台，提升产学研、服务一带一路”的模式，通过搭建优质国际化资源平台在人才培养层次、合作专业数量、教改探索范围不断优化。

五、2019 年学院教师教科研成果及教科研活动开展情况

1、2019 年教科研成果：

截止至 12 月 12 日，2019 年学院科研成果情况如下：公开发表论文 159 篇（中文核心 13 篇，检索类 6 篇，一般学术期刊 140 篇）。参编学术专著和教材 20 部。立项课题共计 82 项。（校外课题立项 22 项、院级课题 37 项、横向课题 23 项）。结题课题共计 54 项。校外课题结题 27 项，院级课题结题 19 项，横向课题结题 8 项）。各类权属武汉船院知识产权 53 项（实用新型专利 30 项，软件著作权 23 项）。科研课题项目经费 212.6656 万元（横向课题经费 210.3656 万元，纵向课题经费 2.3 万元）

2、加强科研制度建设，出台“1+6”系列制度文件

学院按照“优化体制机制、强化科研队伍、构建科技服务体系”的工作思路，在机制、制度、实践等方面以创新求发展，先后出台《关于进一步加强和改进新时期科研工作的若干意见》《武汉船舶职业技术学院科研工作量化管理办法（试行）》《武汉船舶职业技术学院科研奖励办法》《武汉船舶职业技术学院科研工作支持与扶助办法》《武汉船舶职业技术学院科技成果转化管理办法（试行）》《武汉船舶职业技术学院预防与处理学术不端行为实施办法》《关于成立学院第五届学术委员会的通知》等系列文件制度。对科研成果分类评价，精准施策，形成有效的激励机制，鼓励多出成果、出优成果。

3、加强科研能力提升，开展系列服务培训

为落实“1+6”系列制度文件精神，提高专业技术人员科研能力，

组织科研能力提升系列服务培训。一是围绕专业技术人员关注的热点和难点问题，对教学单位开展科研政策系列宣讲。二是邀请校外专家就“如何开展科学研究”等方面开展相关指导。三是围绕科研工作研究内容、工作要求、科研信息化应用开展新进教师培训。

4、加强科技队伍建设，提升科技服务水平

科技创新团队是推动学院技术技能积累和提升的重要科技平台，为此学院组织“武汉船院艺术设计与研究创新团队”等8支武汉船院第三批科技创新团队开展开题工作，8支团队从团队基本介绍、项目概况、建设期科研目标、目标实现规划路线及科技创新亮点等五个方面说明团队建设情况。学术委员会专家对8支团队开题情况进行评审、点评与指导，从团队有效分工、目标聚焦、有针对性的社会服务、科技含量和亮点等多方面提出意见和建议，以更有效地发挥其重要作用，提升科技服务水平。

5、加强科研成果信息化管理，实现大数据应用

进一步优化课题、科技创新团队和项目经费等项目系统信息化管理功能，实现科研成果认定、数据统计与查询等功能多位一体；实现职称评审与职称晋级科研成果信息对接；实现科研考核网上审核；促进科研信息化管理与大数据应用。

6、加强科学技术交流，筹备成立武汉船院科学技术协会

为了进一步拓展科研工作渠道，搭建科研工作平台，促进科学技术的普及和推广，学院向武汉市科协申请成立武汉船院科学技术协会并得到批准。在筹备成立过程中，起草《武汉船舶职业技术学院科学

技术协会工作章程（草案）》，完成武汉船院科协个人会员和团体会员申请。武汉船院科协将围绕高校人才培养、科学研究、社会服务、文化传承创新和对外交流合作，进一步促进学院科学技术的繁荣和发展。

六、2019 年学院信息化管理平台建设进展情况

学院以“双高”建设为契机，深入推进学院校园信息化建设，提高信息化技术应用水平，不断提高管理工作规范化、科学化、精细化水平，加快实现学院治理能力现代化。

1、开展网上迎新平台的开发

学院 2019 年迎新工作采用了网上迎新缴费和现场迎全数字化方式相结合。平台同时实现了线上线下新生报到、宿舍分配、信息收集、绿色通道、学费收缴等功能，并引入人工智能方式，开展网上咨询，为学生提供 24 小时服务，网上迎新期间共服务 4844 名新生，解答 33673 多个问题，建立了入校前的“家校互联”，保障了迎新工作的快捷、顺利进行。

2、推进学生管理平台各项应用

5 月份开始，全面推动学生基本信息、保险、学生贷款、困难生、荣誉称号、奖学金、助学金七个学工系统应用，2019 年学生困难生评定、生源地贷款、学生保险申请、学生先进表彰、学习奖学金、国家奖助学金评审全部在通过信息系统完成。

3、构建智能化管理信息平台，推进诊断改进工作

2019 年学院与构建了智能化管理信息平台，设计五个层面 369

个质控点，建成了大数据管理平台、质量监控系统、指标管理系统、绩效管理系统，实现了数据分析后的画像功能。定制开发了专业质量分析两个特色模块，设计了 15 个方面 39 个预警项，实时全面的反映了学院各方面运行状态，通过湖北省诊断与改进复核工作的检验。

4、优化网络环境，加强网络安全管理，提高网络性能

2019 年学院加强信息化建设的步伐，优化了校园网络环境，解决了 UPS 电池老化等原因带来的安全隐患。深入实施国家《网络安全法》和网络安全等级保护制度，实施了校园门户网、一卡通系统、数字化校园和办公自动化四个应用系统进行等级保护测评工作，获得由武汉市公安局颁发的信息系统安全等级保护备案证明，四个系统定级为二级，有效避免网络安全风险。11 月在全校开展“网络安全大讲堂”活动，通过微信、校广播台、校园主页等媒体以及横幅、海报、宣传单等途径，广泛宣传网络安全知识，并邀请知名专家在校开展网络安全教育，提高师生网络安全意识，2019 年学院无重大安全事件发生。

七、2019 年学院实验实训室建设及设备购置预算执行情况

根据 2019 年学院综合预算方案，国资处 2019 年实训室建设及相关设备更新经费预算 1379.44 万元，办公设备经费预算 26 万元，共计 1405.44 万元（与计划经费差额 818 万元）。自 2019 年 4 月初至 8 月，国资处陆续完成了 1556.9 万元政府采购项目的申报、招标采购及实施；因资金、政府采购指标、机电一体化中心建设项目产线部分

的实施方案等原因，机电一体化中心建设项目产线部分（950万元）未能启动。

2019年9月下旬，财政奖补资金下达818万元，学院分配给国资处进行实训室建设。考虑到机电一体化中心建设项目产线部分建设周期约6个月，2019年内项目完工的可能性不大，向院领导汇报同意后，国资处提前启动了2020年实训室建设项目中方案成熟、建设周期短的部分项目，共计402万元。

截止至2019年12月，2019年学院实验实训室建设及设备购置预算完成建设计划1999.2万元，实际合同金额1828.46万元。

八、2019年学院学生安全管理采取的措施和办法

1、安全主题教育活动：新生入学安全教育；开学安全告知和温馨提示发放和签收；防范和处置非法校园贷安全教育活动；国家安全教育活动；消防安全教育活动；防范艾滋病主题教育活动。

2、常态化安全教育：请销假制度、节假日安全教育主题班会、小长假返校一日一报制度。

3、学工重点时段值班制度：每天有四名辅导员或班主任老师在学校24小时值班，负责校园巡查；学生突发事件处理。

4、网格化管理制度：建立学院-楼栋-宿舍三级管理网格，实现安全管理“常掌控”。

九、2019年学院在后勤保障能力提升方面采取的举措

(一)以增强后勤干部职工事业心和责任感为基本抓手

深入开展“牢记使命 不望初心”主题教育活动，进一步强化后勤党员干部的宗旨意识和后勤职工的服务意识，牢记“三服务、两育人”的工作宗旨，继承和发扬后勤的光荣传统，开拓进取，勤奋工作，热心服务。

(二)年初，后勤管理模式调整（院长办公会纪要【2019】14号）

1.后勤集团在工作职责不变的前提下，取消目标考核，不再作为目标考核单位，纳入学院机关及其他部门绩效考核。

2.积极推进后勤管理运行模式逐步向服务外包、服务监管转变、逐步引入社会优质资源完成学院后勤保障等服务工作。

减少了层级管理，从经济效益与社会效益并重转化为更加注重社会效益。

(三)加强后勤信息化建设，积极探索提升服务质量的有效途径

以水电维修服务管理为切入点和试点，正在积极打造校园现代信息化报修系统，促进后勤服务管理质量提升，进一步提高师生满意度。逐步实现后勤服务信息化智能化全覆盖。

(四)以各级督导检查整改为契机，着力解决重点、难点、热点问题

1、雅苑宿舍管理方面：一是进一步密切与汉钢集团和雅苑公寓的沟通与协商，敦促汉钢集团加大人力和资金投入，着力改进雅苑公寓的管理与服务工作；二是积极争取上级主管部门的政策支持，由学校筹措部分资金在今年暑假期间按校内学生宿舍维修标准对雅苑公

寓迎新宿舍维修；三是正在着手探索合同到期后雅苑学生公寓新的学生管理合作模式。

2、物业与膳食管理方面：2019年在已完成学院教职工房屋个人档案收集、档案整理、档案保管的基础上，进一步开展了对档案编目档案编辑和电子档案的建立工作；科学划分和组织开展了部分办公用房的调整工作。在食堂区域增设了就餐条桌和教工餐门禁系统，本年度来学院食堂在大伙方面调整了自选区的菜品，更换了自选区厨师，对部分特色窗口进行了调整，引进了部分新品种，对教工餐厅厨师实行学期轮岗制和教工餐部分菜品进行了调整。

3、校园环境方面：本年度通过招商引资增设洒水车一台，清扫车2台；后勤集团和国资、基建共建了学院智能环保垃圾转运场。强化保洁公司的管理，做好了校园环境日常美化亮化工作。