



武汉船舶职业技术学院
Wuhan Institute Of Shipbuilding Technology

校情通报

(2020.8)

武汉船院校务公开办公室

2020年8月

目 录

1、学院抗击新冠疫情情况	1
2、学院双高建设进展情况	14
3、学院 2020 年人才引进工作情况	16
4、学院五届教代会暨工代会换届工作	17

新型冠状病毒肺炎疫情防控工作情况

自新型冠状病毒肺炎疫情发生以来，武汉船舶职业技术学院始终坚决贯彻落实中央、省、市、区关于疫情防控的决策部署，众志成城助筑牢了疫情防控线，有力确保了师生生命健康及校园安全稳定。现将疫情防控有关工作情况总结如下：

一、提高政治站位，迅速响应，周密部署

新冠肺炎疫情发生后，学院高度重视，将疫情防控作为头等大事来抓，第一时间成立了由党委书记、院长任组长，其他党政领导班子任副组长，各单位（部门）主要负责同志为成员的新冠肺炎疫情防控工作领导小组，全面负责疫情防控工作的组织领导、协调实施、督导检查。领导小组下设办公室及宣传管理、教学管理、学生管理、后勤保障、安全保卫、档案管理等7个专项工作组，分工负责疫情应对处置相关工作。

各教学单位成立了主要负责人牵头的工作专班，负责落实疫情防控工作。健全了学校、教学单位、年级、班级四级防控网络，实行网格化联防联控。

制定出台了武汉船舶职业技术学院疫情防控报告管理办法、疫情防控期间校园安全保障管理办法、疫期晨午晚检管理办法、疫情防控物资管理制度、学生（职工）因病缺勤等级追踪管理制度、学生健康管理制度、校园环境卫生及重点区域通风消杀消毒检查管理制度、留观室（隔离室）管理制度、疫情防控宣传教育及舆情引导工作制度等十余项疫情防控工作制度。

二、构建联防联控机制，精细实施，统筹推进疫情联防联控实施情况

在学院疫情防控工作领导小组的统筹指挥下，第一时间制定了《武汉船舶职业技术学院关于加强新型冠状病毒感染的肺炎防控工作应急预案》（院发〔2020〕2号），明确了工作流程、防控措施、培训演练、应急处置、信息报送、后勤保障、责任分工等内容。制定了

疫情防控应急处置预案，细化了应急处置职责、处置程序、应急准备、善后处理等内容。

从1月23日起，学院严格实施了校园封闭式管理。先后制定了《关于疫情期间加强门卫管理的通告》《新冠肺炎防控期间校园安全管理工作方案》《武汉船院毕业生返校安保工作方案》《武汉船院2020湖北省技能高考考点安保工作方案》等，明确了非学院师生禁止进入校园，无特殊原因，学院师生非值班人员不能进出校园。加强了值班值守，落实了24小时值班制度，在确保学院安全的前提下，及时对值班人员和方式进行了调整，由日常值班转为疫情防控期间值班状态，有效保障了校园安全。加强校园封闭管理，严格按照《湖北省人民政府关于加强新型冠状病毒感染的肺炎防控工作的通告》要求，对进出校园人员严格实行身份必问、信息必录（健康扫码）、体温必测、口罩必戴，守好校园防控阵地。加强校园巡控，加大了对校园的日常安保巡逻，做到监控无死角，特别是学院被征用为隔离点期间，为防止隔离人员进入非隔离区域，在校园内设置警戒线，安排保安人员在校园路口值守。成立应急小分队，认真做好防范与应急准备。强化保卫值班人员个人防护，每天由保卫值班干部检查各值勤点和工作区域的卫生和消毒情况，督促值班人员养成良好卫生习惯，并佩戴口罩上岗，做到值勤时不恐惧、不慌张，确保各项工作有序开展。

疫情发生后，学院迅速组织对教室、实训室、宿舍、图书馆、食堂、办公室、会议室、厕所等场所进行了多轮彻底清洁消毒，全方位改善环境卫生条件，不留死角。武汉船院隔离点撤离后，在政府消杀的基础上，组织完成了校园内外环境的全面消杀、设施恢复等各项后勤保障工作。防疫转入常态化防控阶段，坚持每日早晚对校园内外定时消杀，做好消杀记录，张贴消杀标识，公共卫生间配备洗手液，发放防疫消杀用品，设置摆放口罩垃圾桶等。在食堂就餐、毕业生物品清理、毕业生返校、技能高考等学院重大工作中，配合完成了防疫卫生等后勤保障工作。

建立了信息报送机制，对所有师生员工全面排查，摸清底数，落

实“日报告”、“零报告”制度。建立了健康台账，精准掌握每个人旅居经历、健康状况和可疑接触经历。学院教职工共计确诊7例，疑似发热16例；学生共计确诊6例，疑似发热46例。确诊、疑似发热师生均已全部治愈。

三、传承“国家利益至上”的军工信仰与民族精神，争分夺秒，为国战“役”

“武汉船院隔离点”征用情况。面对不断严峻的疫情形势，2月5日下午，武汉市汉阳区新型肺炎防控指挥部《关于征用武汉船舶职业技术学院学生宿舍楼的指挥部令（第6号）》，紧急征用学院1、2、4、5、6、7、8、9、10号宿舍楼共计1059间宿舍，实际隔离使用共计723间宿舍。作为汉阳区发热、疑似人员隔离点，学院由此成为湖北省第一所被征用的高校隔离点。接到通知第一时间无条件支持汉阳区新型肺炎防控指挥部迅速开展宿舍清理和改造，为汉阳区尽早隔离病患、阻断传染源赢得了宝贵时间，充分体现了把人民生命安全放在首位的为民情怀。

学院第一时间成立了汉阳区“武汉船院防疫点”工作专班，与汉阳区防疫工作指挥部对接，双方协作，争分夺秒，彻夜奋战。2月5日下午到2月7日晚，短短的两天三夜，腾挪了9栋学生宿舍楼，8日上午10点首批近400余名发热、疑似人员入住，为尽早隔离病患、阻断传染源赢得了宝贵时间，为挽救生命、抗击疫情作出了最快的反应和最大的努力，传承“国家利益至上”的军工信仰与民族精神，为确保“武汉船院隔离点”高效顺畅运转，在校教职员工冲锋在前、直面疫情，积极配合汉阳区防疫工作指挥部，24小时全力做好宿舍调配、工作保障、安全保卫、卫生保洁和水电供给维护等工作。

随着武汉疫情防控取得阶段性成效，3月3日学院“疑似、发热隔离点”完成“清零”任务。汉阳区防疫指挥部决定我校隔离点随即转为“康复隔离点”，3月8日开始康复病患者入住“船院康复驿站”，于3月28日傍晚全面完成清“0”。整个隔离点历时53天，接收入住疑似、发热患者、康复留观人员1962名，年龄最大90岁、最小22

线上学习，涉及 1713 个教学班次。课堂教学实施层面，按照学院统一教学计划安排，教学单位严格按照人才培养方案和教学进程开课，教师严格按照课程标准和教学目标组织线上教学，教师高质量完成教学资源组织建课，课堂教学线上实施，课程学习考核评价。为适应和完成理论教学、实训教学、体育等不同类型课程线上教学，全校教师使用包括学院船舶工程技术教学资源库在内的主流在线教学平台多达 8 个。

三是加强监督、反馈诊改、总结经验。学院组建了在线教学督导组，进驻中国大学 mooc、超星学习通等主要教学平台，监督在线教学开展情况，实施学情状态数据周报机制，及时反馈通报发现的问题并及时诊改，保障在线教学的顺利开展。在开展在线教学的过程中，老师们面对疫情对教学形式带来的影响，积极应变，锐意探索，涌现了一批在线教学的典型案例。为总结在线教学经验，学院组织在线“教学经验分享活动”，并通过网络全程在线直播，教师们以不同类型课程为例，从教学准备建课、课堂组织实施、评价检测反馈、教学存在的问题与收获等多角度多维度进行了精彩分享，活动当时段在线观看教师反响热烈，积极参与互动点评 923 人次。

线上教学案例：士官生居家体能训练

士官学院发布了《关于开展士官生疫情防控期间居家体能训练的通知》。从 2 月 13 日起，所有士官生每日坚持 200 个俯卧撑、200 个仰卧起坐、200 个深蹲起立的基础练习，完成跳绳训练 3 组，每组 5 分钟。骨干学员还完成了擒敌术基础动作训练并提交训练视频。经统计，疫情期间士官生共提交打卡记录 99700 人次，提交擒敌术训练视频 254 份。通过居家体能训练，能够有效巩固在校期间的养成教育成效，提升士官生身体素质，为疫后复学打下良好身体基础。

在体能训练之余，69 名士官生响应号召，积极参与社区疫情防控，5 名士官生因事迹突出被当地媒体宣传报道。

五、精准、精细帮扶 2020 届毕业生就业

一是加强组织领导，提前谋划和部署毕业生就业工作。学院积极

落实教育部、湖北省关于“稳就业”的决策部署，及早研判、主动作为，制定了《在特殊时期关于做好2020届毕业生就业服务工作的实施方案》，按照各个部门分工要求将就业工作进一步细化。制定了《特殊时期2020届毕业生就业工作安排》，按照8个方面32条细则对就业工作进行深入推进。同时，学院党委召开专题会专门研究部署2020届毕业生就业工作，出台了《关于在新冠病毒疫情防控期间认真做好2020届毕业生就业工作的实施意见》（武船院党发〔2020〕6号），从就业情况摸排、就业指导、就业信息化服务和就业帮扶等方面进行布置；学院党委书记黄士华、院长魏魏少峰亲自联系企业，带队赴用人单位调研和推荐毕业生；党委委员李友虎统筹督导抓落实，确保各项就业政策措施确实落实到位；党委班子成员每人定点联系二级学院，齐心协力整体推进学院就业工作。

二是深入摸排调研，掌握毕业生就业情况与就业需求。及时开展对毕业生情况调研，通过第三方调查机构开展2020届毕业生和长期合作的用人单位调查，撰写了《疫情条件下2020届毕业生就业形势调查报告》，研究分析了疫情对毕业生就业工作的影响；加强对毕业生就业情况摸排，对全院毕业生就业情况进行摸排统计，实行《就业率月报表》和《未就业毕业生统计表》同步报送，及时掌握就业数据和未就业毕业生就业情况。

三是强化就业服务，积极开展网上招聘和就业指导服务。通过学院就业网上发布“致2020届毕业生的一封信”和“致广大用人单位的一封信”；利用智联招聘平台、湖北省毕办91系统平台和人力资源平台举办网上招聘会8场，组织企业1362家左右，提供就业岗位约11000个；微信公众平台发布校内外招聘会信息近50条，就业信息网累计发布招聘公告和招聘职位信息120条。做好就业指导服务、就业政策宣传和求职面试指导。利用好教育部24365平台，做好就业指导服务、就业政策宣传和求职面试指导，开辟线上就业指导服务专栏7个；通过公众号推送有关就业政策和求职面试指导文章9篇，建立毕业生“专升本”服务群、“应征入伍”服务群等。截至7月20日综

合就业率 90.65%，居全省前列。

四是落实精准帮扶，全力保障“三类人员”尽早就业。紧紧围绕“稳就业”的工作要求，按照“重点关注、重点服务、重点推荐”的原则，完善帮扶工作机制，建立帮扶工作台账，强化就业帮扶责任，落实帮扶工作方案，加强对未就业毕业生、就业困难毕业生和建档立卡贫困家庭毕业生等“三类人员”实施就业帮扶。按照《关于进一步做好 2020 届毕业生就业精准帮扶工作的实施方案》，落实“企业联系不少于 50 个，网络招聘会不低于 3 场/次和未就业毕业生岗位推荐数不少于 3 个”就业帮扶工作要求。目前，学院建档立卡贫困生 322 人，已就业人数 300 人，帮扶成功率 93.17%；完成 2020 届毕业生一次性就业创业补贴发放金额 6531000 元（不含 2019 年申报毕业生）。

五是院校结对帮扶，扎实推进教育部“一帮一”行动。根据《教育部办公厅关于全国高校与湖北高校毕业生就业创业工作“一帮一”行动的通知》（教学厅函〔2020〕6 号）文件要求，福建船政交通职业技术学院与我院结对帮扶，双方在充分协商基础上，明确帮扶工作目标和具体措施，建立起“六共”帮扶机制，签订了就业帮扶协议。学院专门制定了《武汉船舶职业技术学院与福建船政交通职业学院实施毕业生就业创业工作“一帮一”行动方案》（武船院发〔2020〕10 号），将“一帮一”行动作为当前就业创业工作的重要任务，研讨行动方案，落实帮扶措施。截止目前，双方举办了 3 场联合网络招聘会，共有 300 余家企业报名参会，累计提供就业岗位约 800 个；共享船舶、物流、新能源企业招聘岗位约 150 个；共同开拓就业单位约 10 个，共享就业工作岗位约 200 个；共同举办征兵、大学生服务西部计划宣传动员咨询会、第六届“互联网+”大学生创新创业大赛线上专题讲座和就业指导讲座等活动。

六、防疫不忘抓发展，“双高计划”项目建设有序推进

疫情期间，“双高计划”项目建设持续推进。一是成立了由党委书记、院长担任组长的学院“双高计划”领导小组，下设“双高计划”领导小组办公室，同时设置了 12 个项目工作组、经费保障组、后勤

保障组和监察审计组。二是根据教育部、财政部有关要求，完成了学院“双高计划”建设方案、任务书以及项目预算的编制工作。进一步梳理了学院“双高计划”建设思路，进一步明确了学院“双高计划”建设任务，进一步保障了学院“双高计划”建设预算。三是为规范学院“双高计划”项目管理，确保如期完成“双高计划”建设任务，制定了学院“双高计划”《项目管理办法》（武船院党发〔2020〕15号）、《专项经费管理办法》（武船院发〔2020〕14号）、《项目绩效考核办法》（武船院发〔2020〕15号）。四是经学院“双高计划”领导小组审定，印发了《2020年双高计划任务清单》（武船院双高办发〔2020〕1号），包含一级指标60个和二级指标231个。目前正在推进任务清单细化工作，确定三级指标约523个。五是以学院“五纵平台”建设工作为基础，推进“双高计划”线上管理平台的筹备工作，设计了项目管理、经费统计、在线考核等功能，以实现“双高计划”项目管理的精细化、科学化、信息化。

七、全方位服务留学生“抗疫”，彰显国家形象

疫情爆发伊始，面对8名泰国留学生、19名孟加拉留学生留在校内的现状，学院迅速组织国际文化交流学院成立了在校留学生疫情防控工作小组，建章立制，落实分工和责任。各职能部门第一时间开展宣传教育、信息日报、宿舍消毒、体温监测、心理干预、门岗管控、发放食品和生活必需品等工作。

国际文化交流学院根据留学生的汉语水平，积极开展线上课程。学院全体值班人员按时到岗值班，并开通24小时服务热线，严格实行“人盯人、一个不少、一个不漏”的防控管理体系，坚持“零误差”工作原则，坚决把每项工作做实做细，切实维护了留学生的安全和健康。

学院积极配合外事部门，认真组织，精心安排，克服困难，1月31日和2月4日先后两批将泰国、孟加拉国留学生安全送达机场，保障了留学生顺利回国，并组织全面完成了后续线上教学任务。

八、党员干部下沉社区，共同筑牢“抗疫”堡垒

2月2日，院党委下发了《关于在新型冠状病毒肺炎疫情防控中充分发挥党组织和党员干部作用的通知》，号召动员党员干部在疫情防控中亮身份、当先锋、作表率，在做好自身防护的同时，积极投身到疫情防控一线中去，就近就地支持帮助村（社区）疫情防控工作，坚决扛起疫情防控的应尽职责。截至6月底，学院共有124名党员、干部下沉社区（村），积极参与入户走访、疫情排查、信息登记、体温监测、政策宣传、物资团购发放等工作。在社区疫情防控等“战疫”工作中涌现出许多凝聚正能量、弘扬主旋律的先进典型和感人事迹。学院组织党员402人自愿捐款共计46971元。

公共课部青年教师高明，自1月22日开始，一直坚守在武汉市红十字会、湖北省慈善总会的志愿服务最前沿。先后参加了全国援鄂小组、生命阳光与武昌疾控中心、武汉市团市委、武汉红十字会等组织的多项联合志愿者服务活动。在这场没有硝烟的战争中，用勇敢传递了正能量，用实际行动展现了当代青年的责任担当。

交通学院民主党派人士付锦云教授，作为由汉阳区政府选派的117名统战成员之一，长期下沉社区一线参与疫情防控工作。担任社区主任助理，积极指导协助社区疫情防控、政策宣传、推进社区信息化建设，在防疫最基层践行初心使命，主动作为，默默贡献自己的智慧和力量，充分体现了党外知识分子的家国情怀、责任担当。

校企合作交流处副处长莫晓瑾，自疫情初期开始，坚持志愿服务工作两个多月。自掏腰包为留学生采购生活用品；参与国博红会的物资搬运；为武汉有关医护人员、援汉医疗队服务保障贡献一己之力；积极参加献血、协助社区做好各项抗疫工作，为坚决阻断社区疫情传播，做出了应有的贡献。

电气学院院长吕金华、组织部副部长龙莉萍，不辱使命，勇于担当，带头下沉社区，疫情期间全身心投入小区疫情防控工作。积极组织建志愿者团队，组织谋划各类志愿活动，不畏病毒、冲锋在前、扎根基层，用自身言行关心关爱、团结带领社区居民积极参与抗疫斗争，赢得居民大力支持和高度赞誉，为基层组织开展抗疫工作、筑牢抗疫

堡垒做出积极贡献，用实际行动践行了全心全意为人民服务思想。（学生参与抗疫请另行总结）

九、后勤保障措施得力，防疫隔离环境不断优化

根据学院防疫工作实际需求，经学院新冠肺炎疫情疫情防控工作领导小组审批同意后，测算落实了疫情防控所需物资和经费，采购储备了穿戴用品（各等级防护口罩、防护手套、防护服等）、手持式红外线测温仪、消毒类（84 消毒液或个人消毒品）、卫生清洁工具等防疫必要的防护用品、消杀用品和测温设备。

防疫物资到货验收后统一入库，实行分区、分类存放管理。对于有一定腐蚀、易燃风险的物资，严格操作规程，切实做到安全使用。截至目前，共计采购防控物资 5 次，金额共计 300085 元。

接受社会捐赠情况见下表：略

十、细致做好疫情防控期间思想工作，提升工作效能

院党委高度重视疫情期间思想政治工作，重点学习了习近平总书记关于疫情防控工作的系列重要讲话精神、指示等。党委教师工作部发布了《给全体教职工的一封信》，党委宣传部发布了《新冠肺炎疫情防控宣传及舆情引导工作方案》，进一步强化落实了学院意识形态工作责任制。院属各党总支通过开展主题党日活动、二级党总支理论学习中心组学习、教职工政治理论学习等，进一步坚定了抗疫必胜的信念。

疫情期间和重点时段，党委宣传部严格执行网络 24 小时值班制，全面落实意识形态工作责任制，加强疫情管控，做好相关负面信息的调查核实、联动处理等。召开了意识形态工作分析研判联席会议，对重大事件、重要情况、重要舆情倾向性苗头性问题，针对性地进行引导，牢牢把握话语权，做到守土有责、守土尽责、守土负责。

面对学院宿舍被征用“隔离点”可能会出现舆情，针对部分学生提出质疑，学院领导、辅导员、班主任主动冲锋在前，积极疏导情绪，做好工作，为隔离点持续正常运营保驾护航。学院相继发布了两封告学生书和一封倡议书，“一对一”做好与学生的沟通，将征用情

况、征用过程告知全体学生，并倡议全院学生积极响应国家大义，主动传承“国家利益至上”的军工信仰与民族精神，肩负起时代赋予的使命与责任，胸怀忧国忧民之心、爱国爱民之情，顾全大局、勇于担当，作美丽家园的建设者与守护者。受到了教育厅防疫指挥部的充分肯定并向相关高校推广交流。

结合疫情防控工作进展，利用学院官网、微信、微博、QQ空间等媒体推送460余篇学院疫情防控实时动态，及时更新学院抗疫专题信息，按时推出各单位（部门）疫情防控与教育教学两手抓、线上教学课程思政等主题报道，深入挖掘武汉市新冠肺炎疫情防控指挥部表彰的高明老师、中央电视台新闻频道两次点赞的张玉欣同学等一大批抗疫优秀典型，生动展示广大师生不畏艰险、迎难而上、勇于担当的精神，书写了属于船院人的抗疫之歌。

十一、心连心，共战疫，多措并举关心关爱疫情期间师生

疫情期间，学院对奋战在抗疫一线的党员、干部、工作人员、值班人员、志愿者进行了调查摸底，帮助解决实际困难，解决后顾之忧；对有特殊困难的，开展走访慰问，给予重点帮扶。加大了党费支持开展疫情防控工作的力度，慰问了奋战在疫情防控一线的工作人员，并购买疫情防控有关药品物资，补助因患新型冠状病毒肺炎而遇到生活困难的党员、群众。截至6月底，共慰问防疫一线教职工36人，发放慰问费24500元；对6名确诊新冠病毒教职工及时进行了慰问关爱和精准帮扶。湖南湖北心连心，湘鄂职教一家亲，为了阻击新冠肺炎疫情，战胜病魔，帮助职校师生学习生活度过难关，我院为“确诊”患者组织申报了“湖北省中华职教社联合湖南省温暖工程基金会在我省职业院校开展资助”活动，组织申报了中华职业教育社温暖基金资助（2000元/人）11人次（教师6人，学生5人），院党委爱心慰问金（1000元/人）10人次（教师5人，学生5人）均及时发放到位。

大学生心理健康教育中心四名专职老师参与了湖北省教育系统心理咨询热线及校园“抗击疫情专项心理服务”，累计接受心理咨询（线上、热线）60人次，积极参与教育部“四个一”专项行动，线

上组织第十五届大学生心理健康教育节，校园兼职心理咨询师队伍关爱帮扶问题学生 24 人次。

十二、严明疫情防控纪律要求，确保防疫措施工作落实

院纪委 1 月 30 日发布了《关于严明学院疫情防控工作有关纪律要求的通知》，要求全院党员干部认真落实中央的决策部署和省委、省政府、省纪委疫情防控各项工作要求，强化责任担当，切实做到守土有责、守土负责、守土尽责。电话联系了 12 个教学单位和 12 个职能部门主要负责人，强化政治纪律和政治规矩，要求密切关注师生生命安全与身体健康情况，严格落实数据报送机制。

纪委办 10 余次对校园封闭管理、卫生防疫清洁、外国留学生生活保障、应急值班值守、师生教育引导和舆情舆论等方面开展监督检查，夯实主体责任。对线上教育教学、毕业生就业、技能高考、防汛等重点工作进行了跟踪督导。对疫情防控期间有关干部激励政策等措施落实情况进行监督检查，重点检查了疫情期间提拔干部情况、宣传表彰表扬工作落实情况和补助发放情况。在省纪委第五监督检查室帮助指导下，依规依纪处理问题线索 2 起。

十三、以学生为本，精细做好毕业生离校工作

为深入贯彻党中央及湖北省委、省教育厅关于高校疫情防控及高校开学工作的各项决策部署，统筹做好我校 2020 届毕业生返校工作，依据《省疫情防控指挥部关于做好全省高校复学复课工作的通知》（鄂防指发〔2020〕189 号）和《省教育厅关于做好全省学校 2020 年春季学期开学工作的通知》（鄂教体艺〔2020〕2 号）等文件精神，本着对毕业生高度负责的态度，在广泛征求毕业生关于如何办理离校手续意愿的基础上，结合学校实际，制定毕业生办理离校手续工作方案。

5 月中旬起，学院组织毕业班班主任与学生逐一确认返校意愿、采集邮寄信息。6 月 10 日至 6 月 29 日期间，以班级为单位，安排了 2 至 3 名老师完成全部不返校学生毕业手续的代办，以“事前需求采集、事中视频确认、事后拍照留痕”的方式完成了毕业生宿舍物品的

打包、邮寄。7月1日前，完成了《毕业证书》等证件的邮寄。

截止7月1日，确认2020届5409名毕业生中，近60名毕业生返校自行办理离校手续。学院300余名老师通过近20天的努力，完成了5000余名毕业生全部宿舍物品的视频确认、打包、邮寄工作。60名返校毕业生，按照“措施错峰”的原则，全程借助云端APP门禁、打卡、定位、信息采集，全程“无接触”的完成了返校服务。（学院新冠肺炎疫情防控工作领导小组办公室）

学院双高建设进展情况

一、成立学院“双高计划”建设工作机构

为推进中国特色高水平高职学校建设工作顺利实施，成立了由党委书记、院长担任组长的学院“双高计划”领导小组，下设“双高计划”领导小组办公室，同时设置了12个项目工作组、经费保障组、后勤保障组和监察审计组。

二、完成学院“双高计划”建设工作规划

根据教育部、财政部有关要求，完成了学院“双高计划”建设方案、任务书以及项目预算的编制工作。进一步梳理了学院“双高计划”建设思路，进一步明确了学院“双高计划”建设任务，进一步保障了学院“双高计划”建设预算。

三、制定学院“双高计划”建设制度文件

为规范学院“双高计划”项目管理，确保如期完成“双高计划”建设任务，制定了学院“双高计划”《项目管理办法》（武船院党发〔2020〕15号）、《专项经费管理办法》（武船院发〔2020〕14号）、《项目绩效考核办法》（武船院发〔2020〕15号）。

四、细化学院“双高计划”建设任务清单

经学院“双高计划”领导小组审定，印发了《2020年双高计划任务清单》（武船院双高办发〔2020〕1号），包含一级指标60个和二级指标231个。目前正在推进任务清单细化工作，确定三级指标约523个。

五、筹备学院“双高计划”线上管理平台

以学院“五纵平台”建设工作为基础，推进“双高计划”线上管理平台的筹备工作，设计了项目管理、经费统计、在线考核等功能，以实现“双高计划”项目管理的精细化、科学化、信息化。（双高计划领导小组办公室）

2020 年学院人才引进工作情况

1. 按照人社厅有关通知要求，学院于 4 月底在人社厅及学院校园网同时对社会发布了学院 2020 年专项招聘计划，计划招聘 27 人。
2. 5 月底网上报名工作结束。
3. 材料审核工作基本结束。
4. 部分岗位笔试工作将于 7 月 5 日在学院进行。
5. 招聘面试工作将于 7 月底至 8 月按照防疫工作要求小规模多批次进行。
6. 全部工作计划年底完成。

(人事处)

学院第五届教职工代表大会暨工会会员代表大会换届工作

武汉船舶职业技术学院第四届教职工代表大会暨工会会员代表大会于2020年3月届满。根据《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》、教育部32号令《学校教职工代表大会规定》，以及《武汉船舶职业技术学院教职工代表大会实施办法》，经学院党委研究，拟于2020年2月下旬召开学院第五届教职工代表大会暨工会会员代表大会，后因新冠疫情影响，会议推迟到6月8日召开。

6月8日，武汉船舶职业技术学院第五届教职工代表大会暨工会会员代表大会第一次会议在学术报告厅隆重召开。党委书记黄士华，党委副书记、院长魏少峰等全体院领导出席会议，136名正式代表及特邀、列席代表参加会议。

上午8:00，大会举行预备会，党委委员、副院长邹响林主持会议。会议听取了“两代会”筹备工作以及第四届五次“两代会”提案落实情况，依次通过了代表资格审查报告，各代表团长、副团长名单，大会主席团、执行主席名单，大会秘书长名单，大会议程。

上午8:50，大会在雄壮的《国歌》声中开幕，党委委员、党委副书记陈长江主持会议。大会听取了魏少峰代表学院所作的《2020学院工作报告》。《报告》分为2019年工作回顾、2020年工作总体部署两个部分，全面总结了2019年学院工作所取得的成绩及存在的困难与不足，明确提出了2020年学院工作总体思路、主要预期目标以及十大工作任务。魏少峰指出，2020年，是全面建成小康社会和“十

三五”规划的收官之年，是深入贯彻落实学院第二次党代会总体部署、创建中国特色世界水平高职学校的开局之年，也是建校第70周年。受疫情影响，今年时间已接近过半，全体师生更应该以强烈的紧迫感和主动作为意识，始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，以习近平总书记关于教育的重要论述为根本遵循，以《国家职业教育改革实施方案》为行动纲领，深入学习贯彻全国教育大会精神，聚焦“双高计划”建设，紧扣立德树人根本任务，全面落实院党委决策部署及学院“十三五”教育事业发展规划目标任务，持续改革创新，推动中国特色世界水平高职学校建设开好局、起好步，力争疫情防控和高质量发展“双胜利”，为把我院建设成为中国特色世界水平高职学校不懈努力！

随后，大会进行了代表小组分组讨论。代表们围绕《2020学院工作报告》以高度的责任感和使命感认真履行职责，紧紧围绕学院中心工作和事业发展展开了热烈的讨论并积极建言献策。大会共征集到代表提案17项。

下午1:00，经过参会代表投票，大会选举产生学院第五届工会委员会和工会经费审查委员会。工会委员会组成人员：王泉、王贞志、叶华乔、冯常奇、邹新宇、汪行、武蕾、郑丽萍、胡战社、徐杰、郭小军，工会经费审查委员会组成人员：仲樱、陈三华、赵亮、侯红英、黄铂。

大会闭幕会上，党委书记黄士华最后就落实好今年学院重点工作发表讲话。他强调，一要聚焦疫情防控常态化，全面打赢防疫攻坚战

阻击战。当前，我国疫情防控已取得重大战略成果，进入到常态化防控阶段，但国外疫情还十分严峻，防控任务依然艰巨繁重，我们要坚持统筹推进疫情防控和学院事业发展。二要聚焦“双高计划”建设，扎实完成全年建设任务。今年时间过半，各项任务十分繁重。我们必须继续发扬艰苦奋斗、攻坚克难、团结协作、敢打硬仗的精神，人人有责，人人尽责，全力推进项目建设。要加强“双高计划”项目管理、资金管理和绩效管理，圆满完成全年建设任务。三要聚焦学院长远发展，竭力推进党代会确立目标实现。学院第二次党代会确立了今后5年甚至更长一段时期学院的发展目标和办学思路，为我们描绘了“一个远景目标、三个发展阶段、八个基本办学方略”的宏伟蓝图。当前，蓝图已经绘就，逐梦唯有笃行，全院上下要根据党代会确定的目标任务，分解为年度建设任务，细化工作方案，明确责任主体，以抓铁有痕、踏石留印的工作作风确保圆满完成党代会确立的目标任务。

黄士华要求，学院各级工会组织要在学院党委、新一届工会委员会领导下，充分发挥推进学院政治文明建设的积极作用，切实履行好教代会工作机构职责，围绕中心，服务大局，推进学院民主管理机制建设，竭诚关心和服务教职工，团结动员广大教职工为推进中国特色世界水平高职学校建设建功立业。

大会结束后，召开了第五届一次工会委员会委员全体会议。会议选举王贞志为第五届工会委员会委员会主席，胡战社为第五届工会委员会委员会常务副主席，并对全体委员做了分工。（工会办）

