



武汉船舶职业技术学院
Wuhan Institute Of Shipbuilding Technology

校情通报

(2023. 12)

武汉船院校务公开办公室

2023年12月

目 录

一、学院“双高”建设工作进展情况	1
二、学院“清廉船院”建设情况	1
三、学院 2024 届毕业生就业情况	4
四、学院 2023 年招生报到情况	5
五、学院 2023 年人才引进报到情况	6
六、学院教学管理工作情况	7
七、学院学生工作情况	9
八、学院审计及整改情况	11
九、学院平安建设工作情况	12

学院“双高”建设工作进展情况

2023年，学院“双高计划”“提质培优行动计划”等重点项目成果丰硕。国家“双高计划”完成终期绩效目标完成率超99%，建设资金执行率超95%。湖北省“双高计划”中期绩效评价认定“优秀”。落实现代职业教育体系建设改革多措并举，5个项目通过教育部审核，9个项目通过省级审核，立项数量居全国同类院校前列。

12月20日，印发了《学院“双高计划”验收工作方案》，明确了以“两份报告、四张表格”为主线的工作思路。12月21日，召开了学院“双高计划”验收工作启动会，终期验收工作全面展开。

截止目前，已完成了各建设任务、绩效目标佐证材料的整理工作，梳理了项目资金、标志性成果和典型案例。下一步，学院将加强统筹管理，认真总结归纳，突出特色亮点，确保在国家“双高计划”的终期验收中能够获得“优秀”的评价。（双高计划领导小组办公室）

学院“清廉船院”建设情况

自省委、省教工委部署清廉学校建设工作以来，学院持续深入推进“清廉船院”建设，将习近平总书记关于全面从严治党的重要论述作为清廉建设工作的根本遵循，坚持社会主义办学方向，落实立德树人根本任务，培育和践行“以清廉为美、以清廉为荣”的价值取向，

营造“政治生态好、用人导向正、干部作风实、发展环境优”的干事创业氛围。

一、聚焦党建引领，突出政治建设

一是把“清廉船院”建设与主题教育紧密结合。贯通学习习近平总书记关于教育、全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争的重要论述，开展“思想引领、学习在先”学习 29 次、中心组专题学习 12 次、校外专家专题学习辅导 3 场、读书班 1 期，围绕高质量发展等重点问题开展调研 69 次，解决各类问题 30 个。二是持续加强基层党组织建设。不断完善“136”党建工作体系，推进基层党组织全面进步全面过硬。贯彻“三严三实”要求，全院 15 个党总支按期顺利完成换届选举，党总支领导班子进一步选优配强，基层党组织体系更加健全。三是不断完善“清廉船院”建设工作机制。制定 2023 年“清廉船院”建设工作计划，明确 27 项具体任务，形成措施清单、责任清单，学院党委班子 3 次召开专题会议研究部署“清廉船院”建设工作，将“清廉船院”建设与创办职教本科、“双高”建设等重点工作相结合，统一部署、统一实施、统一考核。

二、聚焦纪律教育，筑牢思想堤坝

将纪律教育纳入政治理论学习、干部选育工作、宣传思想工作、各类培训学习。组织开展党风廉政宣传教育月“七个一”系列活动，召开警示教育大会，党委书记讲廉政党课，各级党组织书记以廉洁教育为主题讲授廉政党课 70 余次。纪委书记对党委领导班子成员、各单位（部门）“一把手”开展廉政谈话 58 人次。通过理论学习中心

组、主题党日活动、班会、团支部会等多种形式，开展党章党规党纪、国家法律法规的廉政专题学习。组织全体在职党员、公职人员观看警示教育片，教育引导党员干部守好纪法红线。向全体教职工家属印发《“家庭助廉”倡议书》，号召全体教职工及家属修身齐家，共筑廉洁家风。组建纪检监察干部纪法宣讲团，开展针对性纪法宣传教育，稳步拓展“好正实优”的育人环境。

三、聚焦监督检查，压紧压实责任

一是深化“四责协同”。修订学院《党建工作和落实全面从严治党主体责任清单》，明确各级党组织落实全面从严治党主体责任，形成“一级抓一级、层层抓落实”的“清廉责任链”。二是做实日常监督。将“清廉船院”建设纳入党建工作考核、党组织书记述职述廉、部门工作绩效考核，综合运用调研督办、廉洁提醒、明察暗访等方式开展常态化监督检查。三是开展廉政风险高发领域专项治理。今年以来先后开展违规吃喝问题专项治理、纪检监察干部队伍教育整顿、工程建设领域专项治理、高校突出问题专项整治、基层突出问题专项治理、高校后勤领域专项治理、高校招生招考领域专项整治，梳理廉政风险防控清单、小微权力清单，对发现的问题督促整改，确保专项治理取得实效。

四、聚焦廉洁文化建设，以廉启智润心

推进廉洁文化进部门、进教研室、进宿舍，充分调动广大党员干部师生参与廉洁文化建设的积极性。今年学院官网转载中央纪委国家监委、省纪委监委网站相关党纪法规、新闻报道、学习评论文章共计

150 余篇。学院微信公众号打造“冰壶船音”栏目，每 2 周推送一个廉洁人物小故事，抓牢网络宣传阵地，不断夯实廉洁自律的思想根基。组织开展第三届党风廉政征文、廉洁文化作品征集活动，共征集党风廉政征文、廉洁文化作品 224 件。建成 2 个校内清廉示范点，强化宣传教育，发挥示范引领作用。

五、聚焦师德师风建设，突出典型树德

组织开展师德师风培训，把师德师风教育作为新入职教师培训的必修课，扣好年轻教师廉洁从教的“第一粒扣子”。开展教师节、“七一”表彰活动，印发《关于向省先进工作者汪行同志学习的通知》，充分发挥示范引领作用，激励广大教职工向先进典型学习。组织开展“师生情，永传续，山海相隔不分离”短视频宣传、“为教师节亮灯”等主题活动，营造良好师德师风建设氛围。组织开展“严守科研诚信，谨防学术不端”专题警示教育，强化学术规范，增强教职工学术道德意识。（纪委监察专员办公室综合室）

学院 2024 届毕业生就业情况

学院 2024 届毕业生 5270 人。截止 12 月 25 日，学院 2024 届毕业生毕业去向落实率 76.02%，全校共举办招聘会 185 场，其中双选会 19 场，宣讲会 166 场，“91 就业平台”共计 172 家单位入驻，招聘公告及职位发布 138 条，提供岗位数约 15000 个。（招生就业指导

处)

学院 2023 年招生报到情况

积极应对新高考综合制度改革，认真组织普招、技考及中高职衔接等多形式招录工作，确保学院生源和质量保持稳定。2023 年我院结合往年招生录取工作经验，根据各省市的新高考改革相关政策规定，科学分析及预判近年我院在各省的生源分布情况和招生总体趋势变化，按选考科目要求分别具体编制各专业组及组内各专业，共设置了 47 个招生专业和 29 个院校专业组，并通过往年数据预测进行了实践检验，有效应对了新高考综合改革对学院招生工作带来的冲击和影响。我校 2023 年实际执行计划 4978 人，实际录取 4978 人，报到 4837 人，报到率为 97.17%。其中，省内普通计划 3185 人，实际录取 3197 人，报到 3140 人，报到率为 98.22%；出省计划 1793 人，实际录取 1781 人，报到 1697 人，报到率为 95.28%。录取分数、录取率和报到率均保持高位运行。顺利完成 2023 年湖北省普通高等学校招收中等职业学校毕业生技能高考机械类、电气电子类、财经类技能考试的组考工作，参加 2023 年湖北省普通高校招收中职毕业生机械类 10545 人、电气电子类 7339 人、财经类 11919 人，合计总报名考试人数为 29803 人，于 2023 年 4 月 8 日开考，2023 年 4 月 24 日结束，总共历时 17 天。（招生就业指导处）

学院 2023 年人才引进报到情况

2023 年学院完成省直统一公开招聘、专项公开招聘、高层次人才引进、高层次人才配偶安置等共四个批次（类型）人事招聘（人才引进）工作，共引进教职工 43 名，有关情况如下：

一、省直统一公开招聘。计划招聘专任教师 5 人、辅导员 12 人、心理健康教育干事 1 人，于 2023 年 2 月由湖北省人社厅统一发布招聘公告，通过全省统一笔试、发布笔试成绩公告、资格复审、面试、发布面试成绩公告、体检、考察、公示和聘用报批等环节，实际招聘专任教师 3 人，辅导员 12 人，心理健康教育干事 1 人，以上 16 人中 15 人为硕士研究生学历，均于 2023 年 9 月正式报到入职。

二、专项公开招聘。计划招聘专任教师（含实训教师）17 人，于 2023 年 7 月在我校人力资源网站及省人社厅网站发布招聘公告，通过报名、审查筛选报名材料、笔试、资格复审、面试、发布成绩公告、体检、考察、公示和聘用报批等环节，实际招聘 15 名专任教师（含实训教师），以上 15 名教师均为硕士研究生学历学位，具备企业、科研院所三年及以上工作经验。其中 14 名教师于 2023 年 11 月正式报到入职，1 名教师因原工作涉及涉密项目，申请延迟入职，预计 2024 年 1 月办理报到手续。

三、高层次人才引进。本年度计划引进高层次人才（博士）20 人，于 2023 年 6 月在我校人力资源网站及省人社厅网站发布招聘公告，通过招聘公告挂网、审查筛选报名材料、分批次面试、发布面试

成绩公告、资格复审、体检、考察、公示和聘用报批等环节，2023年共引进第一批青年博士9名，于2023年10月正式报到入职，另还有青年博士4名，因暂时未取得毕业证或处在妊娠期，需延迟入职，预计2024年3月报到。此外还引进了军校退役博士1名、安置博士配偶（博士）1名，已于2023年9月完成报到入职工作。

四、高层次人才配偶安置。《武汉船舶职业技术学院引进高层次人才配偶安置办法（试行）》文件要求，于2023年6月在我校人力资源网站发布高层次人才配偶安置面试公告，安置2名高层次人才配偶，于2023年9月正式报到入职。（人事处）

学院教学管理工作情况

2023年下半年，教务处坚持以提高人才培养质量为核心，以深化教育教学改革为重点，以规范和强化教学管理为抓手，不断推进专业建设、课程建设、教材建设，整体教学秩序平稳有序，各项工作进展良好。现就相关情况通报如下。

一、常规教学管理

1. 2023年学院备案专业51个，实际招生专业47个，新增专业2个，停招专业4个。
2. 本学期，各教学单位共开设课程991门，涉及2648个教学班。
3. 本学期，完成了2023级新生学籍电子注册4845人次、在校生

学籍信息核对 15047 人次，共办理了休学及保留学籍 26 人次，复学 41 人次，留级 6 人次。

4. 本学期，学院师生在全国职业院校技能大赛中获一等奖 1 项、二等奖 2 项、三等奖 6 项。

二、专项重点工作

5. 稳步推进国家“双高计划”各项工作，在省级“双高计划”中期绩效评价中获评“优秀”等次。

6. 遴选了新一代信息技术、现代电子信息技术、数字创意设计与制造技术、旅游服务与管理等 4 个校级高水平专业群。

7. 组织 12 名教师参与第二批湖北省职业院校课程标准研制工作；开展职业教育一流核心课程（线下）申报工作，《船舶管理 II》课程入选湖北省 2023 年职业教育一流核心课程（线下）推荐名单。

8. 完成 4 本工业和信息化部“十四五”规划教材建设工作，入选湖北省职业教育优质教材推荐名单 3 本。

9. 继续开展校级课程思政教学比赛，遴选了一批校级课程思政示范课程与优秀教师团队、课程思政典型案例，3 门课程案例入选湖北省高职院校课程思政特色案例；

10. 持续开展优质课堂公开课活动，遴选了一批“课堂革命”典型案例，学院教师获得第五届全国高校混合式教学设计创新大赛一等奖、二等奖各 1 项。（教务处）

学院学生工作情况

2023年学院结合双高项目，以立德树人根本任务为指导，不断加强学生工作队伍建设，从顶层设计出发，按照统一规划、全面涵盖、分步实施的原则，推进各项育人工作，做好学生管理各项服务工作。

一、目前学院人数及育人队伍的基本情况

截至2023年秋季学期，全院在校生15067人，共435个行政班级，目前专职辅导员人数是72人，含9名副书记，班主任356人。

二、开展学生社区建设。学生社区完成了二期学生宿舍改造，目前与一期的综合服务大厅，航海驿站一起构成武汉船院学生社区的基本框架开展工作。学生服务中心作为综合服务大厅基本力量，已形成针对学生团体的管理制度和工作机制，目前正在有序开展各项服务工作。依托航海驿站开展各类学生活动与服务事项。

三、做好家校协同工作。全面掌握并向家长及时沟通学生在校期间的思想情绪、学业状况、行为表现和身心发展等情况。加强家庭教育指导，把做好家庭教育指导服务作为重要职责。2023年秋季学期，学工处联合二级学院组织开展了“家校协同·铸魂育人”家访活动。共计72名老师家访了111名学生。

四、做好安全教育。本学期共集中开展安全主题教育3次，寝室联合巡查1次，涉及学生常规安全教育，消防安全安全，防范电信诈骗，反邪教，网络安全教育，国家安全等安全教育内容等从目前的现状来看，开学来，学生安全总体稳定。安全教育工作相对成熟，目前

依托学习通平台，开展线上安全教育课程，与素质学分挂钩，指导学生参与，后期希望能做一些安全教育专题视频，通过新媒体途径加强教育。

五、做好心理健康教育。对 2023 级新生进行了心理健康普查，总普查率 99.5%，并对部分学生进行了心理访谈及跟踪辅导或转介治疗。期初开展学生心理危机筛查，未发现危机个案。通过讲座及团体辅导形式开展心理委员等学生心理骨干培训 12 场次。在“新生入学”“10.10”等节点开展心理健康活动。同时，我院喜获湖北省高校心理健康教育示范中心授牌。

六、开展五育教育。构建了一套完整的德智体美劳素质教育学分制度体系，打造一套稳定的可维护的素质教育学分信息系统来支撑制度体系。学院打通“教务管理系统”“智慧学工”“学生志愿服务”“体测评价”等各类平台的数据端口，建成面向全体学生、覆盖全学业周期的“五育”综合素质学分管理平台。系统已成功运行 2021-2022、2022-2023 两个学年，累计产生了 11 万条活动认定数据全面评价学生的素质发展情况，指导学校各类优秀学生评选。

七、加强队伍建设。学院常态化开展辅导员工作坊建设，围绕辅导员九大工作职责，细分为 18 个辅导员工坊类型开展工作，全年依托 13 个立项建设的辅导员工作坊完成了 700 余人次的辅导员专项培训工作。（学工处）

学院审计及整改情况

按照中共湖北省委审计委员会办公室、湖北省审计厅对“关于我院主要领导任职期间履行经济责任情况审计”通知书（鄂审经责通【2023】138号）精神，省审计厅派出审计组于2023年9月21日—11月19日驻校，对我院2019年—2022年学院主要领导经济责任履职情况进行了审计，并对相关问题进行了追溯和延伸审计（调查）。

2023年12月7日审计组向学院反馈审计报告（征求意见稿），学院高度重视，向全体院党委委员进行通报，组织召开专题会议对报告征求意见稿进行了认真学习。2024年1月3日审计报告正式下达，学院认为报告实事求是评价了学院整体情况，客观公正指出学院在发展中所存在的一些问题。报告对学院贯彻落实党和国家重大经济方针政策和决策部署、促进管理工作的规范化和科学化运行、廉政建设等方面起着至关重要的作用。为运用好审计成果，学院将严格落实省经责审计整改，做好审计“下半篇文章”，达到提高我院经济活动管理水平，提升规范管理能力，增强廉政风险防范意识的目的，经党委研究决定，成立学院经济责任审计整改工作领导小组对报告中所列举的问题立即深刻剖析问题发生的原因，坚决整改，举一反三，不留隐患。查找问题产生的原因，建立审计整改台账，坚决整改，举一反三，不留隐患。

学院各单位、各级领导要利用本次审计整改工作契机，将进一步开展自查自纠，建章立制，全面提升廉政风险防控能力，确保学院

工作规范化、制度化和科学化运行；将进一步增强政治意识和大局意识，强化干部职工纪律规矩意识，以高度的责任感和使命感履职尽责，促进我院高质量发展。（审计处）

学院平安建设工作情况

一、主要做法及成效

一是强化组织领导，压紧压实了学院安全工作责任。学院党委坚决扛起了平安稳定政治责任，深入贯彻习近平总书记关于平安中国建设的重要指示批示精神，对表对标省 2023 年高校平安建设目标管理责任书要求，拧紧责任链条，形成党委统一领导、党政齐抓共管、各单位（部门）各负其责的安全稳定工作机制。2023 年以来党委会、办公会研究安全稳定工作 6 次，院领导带队检查安全工作 15 次，及时约谈个别问题多发单位班子。

二是全面构建了科学有效的安全稳定工作体系。狠抓校园网格化安全管理，织密了校园情报网，全年 7 次研判安全稳定形势。加强舆情的监测，精准掌握师生思想状况，向省委教育工委报送月度舆情风险研判报告 10 份。加强了大学生中华民族共同体意识教育，坚持开展“凌晨清查行动”，严防宗教渗透。在敏感节点和重要保障维稳期，领导带班、政务值班、学工值班、后勤保障值班、保卫 24 小时值守等落实到位，优化了校园防控网建设。完备了校园应急处置网建设，

强化实战演练，2023年平稳快速处置1起学生意外突发事件。

三是坚持和发展新时代“枫桥经验”，努力把矛盾纠纷化解在基层、化解在萌芽状态。定期摸排矛盾纠纷，院领导信访接待日接待群众来访18次，受理回复书记、院长信箱信访件98件，回复率100%，确保事事有回音。花大气力完成国家重复信访件治理化解信访积案2件，处理上级交办信访件20件，做到件件有落实。

四是夯实校园综合防控，推动平安建设“七防工程”落细落实。组织开展学院平安校园“七防工程”建设专题调研，对标省教育厅平安校园“七防工程”建设30条要求，全面梳理现状，查漏补缺，完善安防体系，提升安防能力。2023年投入100余万元，完成了科技实训大楼火灾自动报警系统更新项目、学生宿舍加装独立烟感报警系统、新建52个电子自行车充电位。

五是安全教育管理服务体系化。强化安全教育，推动安全防范关口前移。广泛通过主题班会、宣传展板、校园网、广播及其他新媒体手段开展安全宣传教育。落实《省普通高校安全事故隐患排查指引》要求，着力提高事故隐患排查治理质效。开展防暴恐、消防灭火、疏散逃生等25场次应急培训演练。学生心理健康教育实施“六心工作法”，近三年，成功干预心理危机事件130余起。师生安全防范能力明显增强，2023年电诈等案件数量、金额大幅下降。

六是坚持协同联动，深化校园周边治理。加强校地共建，密切与月湖派出所、街城管所部门联系，及时反映学院北门占道经营等突出问题，采取措施，设置边界护栏等，协助做好周边环境整治工作。

二、主要经验与亮点

一是加快推进形成了系统完备的学院安全治理制度体系，成为高职院校安全治理“新范式”。建立了涉及治安、消防等方面的日常安全管理各类制度 30 余项，学院安全工作的制度化、规范化、科学化得到明显提升；二是持续推进安全工作精细化管理，成为高校提升安全治理能力的“新方向”。制订《武汉船院安全事故隐患排查指引》，对校园安全领域 12 个方面 105 个风险隐患点的责任单位、排查要求，全面细致开展了校园安全风险隐患的排查整治工作；三是安全教育和应急演练制度化、特色化引领高校安全治理的“新探索”。以国家安全、消防安全、防电诈、防意外伤害以及心理健康教育等为重点，教育措施特色化、应急演练的常态化；四是学院配足建强安全工作队伍成为高校安全工作高质量发展的“强支撑”。保卫干部 18 人、安保员 46 人、安全员 89 人，保卫队伍战斗力强。安全工作队伍建设处于同类院校领先水平。

学院安全稳定底线更加牢固。进一步完善了平安校园建设体制机制，建立健全安全工作通报制度、约谈等机制，安全治理工作新格局逐步形成。相继出台《校园“三网”安全体系建设方案》等制度，建立涉及治安、消防、校园交通等方面的各类安全管理制度 20 余项，安全治理制度体系更加系统完备。全力推进安全工作精细化管理，深入排查和有效化解安全风险隐患。前移安全防范关口，强化各类安全教育和应急演练，以消防安全、防电信网络诈骗、保密等为重点，广泛开展多种形式的专题教育、应急演练培训，电诈等案件数大幅下降，

师生安全防范能力明显增强。落实院领导信访接待日、书记院长信箱等机制，意见表达的渠道更加通畅。压紧扣实意识形态、保密、网络安全三个工作责任制，安全稳定的发展环境持续站稳守好。学院安全体系和能力现代化不断推进，先后荣获“2022年度湖北省平安建设优胜单位”、“2022年度全省高校平安建设工作成绩突出集体”、2023年“全省十佳高校消防志愿服务队”，“湖北省高校心理健康教育示范中心”等荣誉，新安全格局保障了学院高质量发展。（党委保卫部）